



Nombre del alumno: Yohana Verenisse López Cruz

Nombre del profesor: Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: ponencia

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de octubre de 2021.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO



No hay una definición única a cuanto liderazgo, pero a referencia de esto, liderazgo es la influencia o el proceso de influir en las personas para conseguir que voluntaria o involuntariamente cumplan los objetivos y metas grupales.



Finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939), planteamiento de que una función importante del líder era crear un «Clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros



Crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.



Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.



Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.



BIBLIOGRAFIA

- [DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)
- UDS. ANTOLOGIA DE DIRECCION Y LIDERAZGO PDF. UTILIZADO EL 13 DE OCTUBRE DEL 2021. PDF