



**Nombre de alumnos: Laura Guadalupe Álvarez
Gómez**

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: Tipos de liderazgo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de octubre de 2021.

TIPOS DE LIDERAZGOS	CARACTERÍSTICAS
<p>Liderazgo natural</p> <p>✚ Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese “rol” a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fomenta la empatía y la amabilidad en todo el equipo • Crea el hábito de la iniciativa propia • Ayuda a que aumente la creatividad • Promueve el trabajo en equipo y la cohesión • Desarrolla asertividad en los empleados • Aviva la capacidad de negociar • Crea resiliencia • Se fundamenta en la confianza • Apuesta por la inteligencia emocional • Brinda altos niveles de energía en todos los empleados
<p>Liderazgo transformacional</p> <p>✚ Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Es un tipo de liderazgo que busca transformar a las personas • Se basa en la motivación • Quienes lo emplean son personas inspiradoras y carismáticas • Logra generar vínculos emocionales con los empleados • Promueve la cooperación y el trabajo en equipo dentro de una organización • Genera estimulación intelectual
<p>Liderazgo burocrático</p> <p>✚ Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promueve la desunión entre líderes y subordinados • Los líderes solo se limitan a seguir las reglas • Demanda estructura y rigurosidad • Los líderes son elegidos por medio de elecciones internas o por alguna figura de poder de la organización • Es muy frecuente en la política • Predomina en la empresa privada • Los empleados no pueden cuestionar, sugerir u opinar sobre ningún proceso • Fomenta valores como el respeto y la autoridad • Se basa en la antigüedad y en los conocimientos para ascender a un empleado
<p>Liderazgo empresarial</p> <p>✚ Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Buena capacidad de comunicación • Buena capacidad de motivación del equipo • Carisma • Entusiasmo • Capacidad de resolución

<p>demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organización y capacidad para gestionar los recursos • Visión de futuro • Capacidad de negociación • Creatividad • Disciplina • Escucha activa • Honestidad • Estrategia • Capacidad para tomar decisiones • Buena imagen
<p>Liderazgo autocrático</p> <p>✚ Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades. El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seguro • Responsable • Capacidad de liderazgo • Capacidad de expresar sus ideas de forma directa Altos conocimientos del sector en el que se encuentra • Experiencia dentro de la empresa • Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar • Fomenta un tipo de trabajo muy estructurado y rígido • Sigue de manera rígida las reglas de la organización
<p>Liderazgo democrático</p> <p>✚ Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas • Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores • Busca soluciones compartidas • Orienta a sus empleados, pero no les ordena Agradece las sugerencias y opiniones de otros Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita • Está dispuesto a acatar lo que digan los demás Motiva a sus empleados • No delega sus funciones (esto lo hace el líder liberal) sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario • Potencia la discusión en el grupo
<p>Liderazgo laissez faire</p> <p>✚ Dentro de los tipos de liderazgo, uno de los más reconocidos es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los líderes prefieren las normas claras • Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo • Los líderes son neutros en sus opiniones • El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa

<p>trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El líder no tiene un papel importante en el clima laboral • No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión • Los trabajadores tienen libertad total para sus funciones • Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente • Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requieren • El poder está en manos del grupo, no del líder
<p>Liderazgo paternalista</p> <p>✚ Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos. En este caso, el líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando lo malo que no es cumplir con el deber, como su nombre “paternalista” indica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos • No delega responsabilidades • Puede ser amable, atento y servicial • Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado Considera a las demás personas limitadas • Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia • Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales • Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder • Da recompensas y castiga si es necesario • No promueve mucho el trabajo en equipo
<p>Liderazgo carismático</p> <p>✚ El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. Este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores • Tiene gran capacidad de convicción • Es buen motivador • Es capaz de asumir riesgos • Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales • Crea admiración • Tiene visión de futuro • Tiene buena capacidad de persuasión • Genera confianza • Es inconformista • Se sacrifica por la empresa
<p>Liderazgo lateral</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La fijación de los objetivos debe estar dada bajo el consentimiento de todos, la opiniones e ideas del grupo son válidas y tenidas en cuenta por el líder

<p>✚ Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El líder lateral debe estar capacitado para proponer soluciones, su influencia no está dada por superioridad sino por su preparación y conocimientos acerca del tema • Capacidad de reacción ante conflictos más que el resto del grupo • El líder lateral involucra a todo el equipo en el proceso de logro de objetivos
<p>Liderazgo situacional</p> <p>✚ Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo. El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cuenta con una gran flexibilidad al variar entre diferentes tipos de liderazgo. • El líder en cuestión utilizará el tipo de liderazgo que más se adapte a su situación. • Se requiere de gran confianza por parte de los liderados para adoptar a un líder. • Mantiene unido al equipo de trabajo y lo retribuye por su eficiencia. • Busca adoptar el tipo de liderazgo que genere un clima de trabajo agradable y no de competencia.

Bibliografía:

UDS. Antología de dirección y liderazgo. Unidad III. Utilizada el 30 de octubre. PDF