

Nombre de alumno (a): Mónica Suset Albores Cruz.

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano Rodríguez.

Nombre del trabajo: tabla

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: A

TABLA DE LOS TIPOS DE LIDEREZ

Líder autocrático	<ul style="list-style-type: none"> • Seguro • Responsable • Capacidad de liderazgo • Capacidad de expresar sus ideas de forma directa • Altos conocimientos del sector en el que se encuentra • Experiencia dentro de la empresa. Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar
Líder burocrático	<ul style="list-style-type: none"> • todos los líderes burocráticos hacen todo según viene predefinido en un libro. • Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. • Es un estilo de liderazgo muy apropiado para trabajar cuando existen muchos riesgos en cuanto a seguridad o cuando se entra en juego altas cantidades de dinero.
Líder democrático	<ul style="list-style-type: none"> • Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores • Tiene gran capacidad de convicción • Es buen motivador • Es capaz de asumir riesgos • Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales • Crea admiración • Tiene visión de futuro
Líder carismático	<ul style="list-style-type: none"> • Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores • Busca soluciones compartidas • Orienta a sus empleados, pero no los ordena • Agradece las sugerencias y opiniones de otros • Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita • Está dispuesto a acatar lo que digan los demás • Motiva a sus empleados
Líder laissez faire	<ul style="list-style-type: none"> • Los líderes prefieren las normas claras • Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo • Los líderes son neutros en sus opiniones • El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa.

Líder empresarial	<ul style="list-style-type: none"> • Buena capacidad de comunicación • Buena capacidadde motivación del equipo • Carisma • Entusiasmo • Capacidad de resolución • Organización ycapacidad para gestionar los recursos • Visión de futuro • Capacidad de negociación • Creatividad
Líder paternalista	<p>:• Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos</p> <ul style="list-style-type: none"> • No delega responsabilidades • Puede ser amable, atento y servicial • Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado • Considera a las demás personas limitadas. Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia.
Líder natural	<p>Este tipo de liderazgo es un liderazgo democrático, ya que el equipo participa del proceso de toma de decisiones. Las personas que apoyan el modelo de liderazgo natural dicen que es una buena forma de trabajo en el mundo en el que los valores son cada día más importantes. Otras personas opinan que en situaciones de elevada competencia, los líderes naturales.</p>
Líder transformacional	<p>El liderazgo transformacional es considerado el verdadero liderazgo por la gran parte de los teóricos del liderazgo. Se basa en la inspiración de los equipos de trabajo de forma permanente, y le transmiten su entusiasmo al equipo. A la vez que estos líderes necesitan sentirse apoyados solo por ciertos empleados.</p>
Líder orientado a las personas	<p>Es un opuesto al liderazgo orientado a la tarea. Con el liderazgo orientado a las personas, todos los mandatarios se encuentran completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar los equipos. Es un estilo participativo, y tiende a empoderar al equipo y a fomentar la colaboración creativa.</p>