

Nombre del alumno: Yohana Verenisse López Cruz

Nombre del profesor: María Cecilia zamorano

Nombre del trabajo: súper notas

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de noviembre de 2021.

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Clasificación

-Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.



-Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.



-Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.



La relación líder-seguidor está marcada por la interacción que surgen entre ambos, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Teoría ILM

Teoría del intercambio entre líder y miembro es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

Según Amorós

Sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados. Estos, forman el grupo interno, son de confianza, obtienen una desproporcionada cantidad de atención por parte del líder y es más probable que reciban privilegios especiales.



Seguidor

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. Proporciona idea que los seguidores de manera general son figuras pasivas en las relaciones entre el líder y ellos mismos.

Seguidores

Seguidor alineado. Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no participa en el desarrollo de los problemas o deficiencias de la organización.



Seguidor pasivo. No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo y solo realizan las actividades que se les pide y deben estar sujetos a una supervisión constante.



Seguidor conformista. Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto en otras palabras son sujetos que dicen —sí señorll, en las organizaciones.



Seguidor eficaz. Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio, situación que los puede llevar a riesgo o conflicto



LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas (para una revisión actualizada del concepto de cultura, desde la perspectiva de la Psicología Social, véase Páez y González, 2000).

Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles.



Factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana (Himmelweit y Gaskell, 1990; Markus y cols., 1996; Fiske y cols., 1998; Smith y Bond, 1993, 1998 y Moghaddam, 1998).



Schein (1985 p. 50) opina que la cultura es inherente a cualquier grupo humano y contribuye a resolver una serie de problemas externos (adaptación al medio) e internos (funcionamiento coordinado) que todos los grupos deben afrontar.

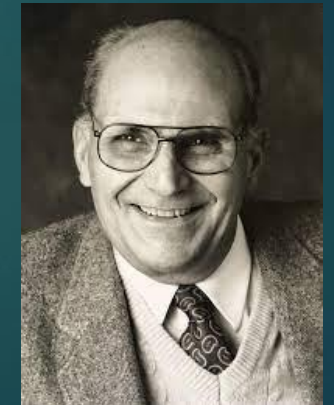


Schein (1985, p.2) señala que cultura y liderazgo... son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho la posibilidad poco enfatizada en las investigaciones sobre liderazgo- de que la única cosa realmente importante que los líderes hacen sea la creación y el manejo de las culturasll.

el liderazgo es uno de los procesos psicosociales que, desde los experimentos pioneros de Lewin y cols. (1939) ha venido despertando un interés continuo entre los psicólogos sociales y organizacionales.



La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario, (Bass, 1990; Triandis, 1994 o Smith y Bond, 1998).



LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

Es la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros (Hofstede 1991 p.s)

Dimensiones

- alta Vs. Baja de poder
- masculinidad Vs. Feminidad
- individualismo Vs. Colectivismo
- Alta Vs. Baja evitación de incertidumbre



Los valores, creencias, normas e ideales propias de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y también a la percepción que los sujetos de dichos líderes.



Liderazgo como fenómeno universal

Cuestiones que afectan a las culturas.

- la relación con la autoridad
- la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad.
- la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones (Arrindell y cols. 1997).



ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

TERESA DE CALCUTA



Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

MAHATMA GANDI



político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

NELSON MANDELA



Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.

ALAN MULALLY



Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

BARACK OBAMA



El presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009.

MARTIN LUTHER KING



Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente a cientos de miles de personas en el capitolio de Washington. También recibió el Premio Nobel de la Paz en 1968.

MARK ZUCKERBERG



Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas. Actualmente cuenta con 7.000 empleados y el gigante tecnológico destaca por su —buenrollismoll en la oficina

ADOLF HITLER



Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

BENITO MUSSOLINI



Contemporáneo de Hitler, Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país. Con el fin de la II Guerra Mundial fue derrocado y fusilado.

JOSEPH STALIN



Este político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entre los años 1941 y 1953. Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.

ROBERT MUGABE



Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora. Ha amasado una gran fortuna desviando el dinero público de su país en paraísos fiscales

KIM JONG UN



Jefe de estado de Corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él. Su mandato, heredado de su padre, está impuesto de sus propios ideales, basados en una cultura militar.

PAUL BIYA



Presidente de Camerún que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.

ISLAM KARIMOV



Gobernador de Uzbekistán. Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos. Por muy increíble que parezca, llegó a torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 a cientos de personas que se manifestaban pacíficamente tras una rebelión en Andiján

BIBLIOGRAFÍA

- ▶ 2021.UDS. ANTOLOGIA DE DIRECCION Y LIDERAZGO. UTILIZADO EL 23 DE NOVIEMBRE DEL 2021.
- ▶ [DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)