

**Nombre de alumno:** Esmeralda Méndez López

**Nombre del profesor:** María Cecilia  
Zamorano Rodríguez

**Nombre del trabajo:** Teorías del liderazgo

**Materia:** Dirección y Liderazgo

**Grado:** 7

**Grupo:** A

# TEORIAS DE LIDERAZGO

Enfoques básicos que se revelan a lo largo de la historia:



**TEORÍA DE LOS RASGOS**



**TEORÍA DE LAS CONDUCTAS**



**TEORÍA DE CONTINGENCIAS**



**TEORÍA TRANSACCIONAL**



**TEORÍA TRANSFORMACIONAL**

# TEORÍA DE LOS RASGOS

Esta teoría intenta determinar características distintivas que expliquen la eficacia del liderazgo analizando rasgos físicos y psicológicos o cualidades como:

1. Ambición y energía
2. El deseo de dirigir
3. Honradez e integridad
4. Autoconfianza
5. Inteligencia
6. Conocimientos



# TEORIA DE LAS CONDUCTAS

Un líder no se define por lo que es, sino por lo que hace

Estos estudios se centraron en que tipo de conducta debía desplegar un líder para conseguir influir en el grupo de trabajo



# TEORIA DE CONTINGENCIA

La teoría de las contingencias o también llamada situacional, intenta dar respuestas a las contingencias o situaciones diarias de una empresa, institución o grupo de personas que trabajan para lograr metas en común utilizando la menor cantidad de recursos para lograr los mejores resultados en tiempos a corto y mediano plazo



## Características

- Ambiente externo de la empresa
- Factores externos pueden dividirse
- Tecnología y el ambiente

# TEORÍA TRANSACCIONAL

Este tipo de liderazgo se caracteriza por que los líderes guían a sus seguidores, en la dirección de las metas establecidas aclarando roles y tareas

## Características

- Política de premios económicos según el rendimiento
- Tipo de liderazgo basado en la gratificación, que no en la gratitud
- Respeto por el compromiso mutuo, el orden y el valor cuantitativo de los resultados
- Es imprescindible para el funcionamiento de la empresa



# TEORÍA TRANSFORMACIONAL



Se centra en la generación de procesos de cambio dentro de la organización, que generalmente tienen que ver con la mejora y fortalecimiento de las relaciones entre los miembros de un grupo y los niveles de motivación



Las características del líder transformador son:

- Hace ser mejores a sus trabajadores porque les hace sentir mejores
- Hace que los trabajadores sientan como suyo el proyecto en que participan
- Cree a ciegas en la empresa y quienes la conforman
- Pregona con el ejemplo profesional y con su carisma personal