



Nombre del alumno: Verónica Anahí López Aguilar

Nombre del profesor: María Cecilia zamorano

Nombre del trabajo: Súper Nota

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7° A

CUATRIMESTRE Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas, a 24 de noviembre de 2021

pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes. Sin embargo, en las investigaciones, se ha tendido, por lo general, a equiparar nación y cultura



ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma

relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos

comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

El tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.



LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

LIDERAZGO TRANSCULTURAL



A las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones

reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan.

son dos conceptos importantes para la Psicología Social

la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos,

existe una necesidad emocional por leyes y reglas que regulen la actuación en cada momento



los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.



puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN



MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.

Se supone que en las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos.

la dimensión "individualismo-colectivismo la que mayor interés ha despertado entre los psicólogos sociales y organizacionales



El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, los protegen a lo largo de toda la vida

Bibliografía

UDS.2021.ANTOLOGIA DE DIRECCION Y LUDERAZGO .UTILIZADA EL 24 DE NOVIEMBRE DE 2021.PDF

