



Nombre de alumnos: Salma Jacqueline Morales Santizo

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano

Nombre del trabajo: Resumen

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a Diciembre 2021

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO.

Por distancia de poder entendemos el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual. En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión, aunque en ocasiones pueda contradecir a la de su jefe.

Los subordinados pueden responder aceptando este estado de cosas o rechazándolo por completo. Esta rebeldía ambivalente con la autoridad tiende a producir la existencia de una mayor violencia política interna en países con alta distancia de poder. ALTA O BAJA DISTANCIA: se adquiere a través de la socialización primeramente en la familia, después en la escuela y se reafirma posteriormente en las relaciones laborales y también finalmente de forma global en el sistema social y político de una determinada sociedad. En un estudio reciente (Botanic y Cals 1997) se comprueba que, en Rusia y China,

Como podemos ver, esta dimensión está muy relacionada con el liderazgo ya que se refiere a la forma de percibir y comportarse hacia las figuras de autoridad.

El líder: cabe suponer que un líder educado en una sociedad con alta distancia de poder desprecia o rechaza por sus métodos autoritarios en una sociedad con baja distancia de poder.

RELACIONES DIÁDICAS seguidoras y liderazgo.

Las relaciones líder seguidor en el liderazgo están marcadas por la interacción que surgen entre ambos. Pueden suponerse que esta es igual para todos los seguidores, sin embargo las relaciones denominadas diádicas según el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales. La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el porqué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia.

CLASIFICACION:

Diádica es la relación que surge entre un líder y cada uno de los seguidores.

Diádica se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo. Relación diádica establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Teorías:

① teoría de la vinculación diádica vertical: la primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia que existe una relación entre líder y un seguidor.

② teoría del intercambio de un líder y miembros: también conocida como IIM, es la segunda etapa que propone que la calidad de relaciones entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratará a cada seguidor.

Según AMBOS la teoría IIM sostiene que debido a la presión de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de subordinados.

Seguidor-P es alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

- Seguidor activo
- Seguidor pasivo
- Seguidor conformista
- Seguidor eficaz

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO.

Según Kim y cols (1994) el individualismo es propio de las sociedades en las cuales las lazos entre las personas son débiles.

• El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incondicional.

• Aspectos importantes:

- Dentro de una misma sociedad apenas existen variaciones en esta dimensión.

- I-C es una dimensión bipolar basada en la oposición o conflicto entre el individuo y el grupo.

• RELACION con el LIDERAZGO:

Tipo de grupo	Individualista	Colectivista
Lider que tendría	Un líder centrado en la relación.	Un líder centrado en la tarea.
Incentivos	Ligado al rendimiento personal.	Ligados al rendimiento grupal.
Características del grupo	Es una división de individuos.	Relación y tarea están inextricablemente unidas.

MASCULINIDAD-FEMINIDAD Y LIDERAZGO.

Sostiene que las culturas masculinas y femeninas tienen diferentes tipos de líderes ideales.

- HOESTEDER -

CARACTERÍSTICAS

Hombres

- Abertividad y decisión
- Directo
- Éxito material
- Agresividad
- Toma de decisiones sin consulta

Mujeres:

- Temerosa
- Dúctil
- Interés de la calidad de vida
- Intuición
- Menos consenso

QUE ES LA CULTURA ORGANIZACIONAL.

Es el conjunto de ideas, prácticas y valores que tienen en común los diversos agentes de una misma empresa. Esto involucra aspectos que engloban la ética, las creencias, los valores, la experiencia y la psicología del grupo.

La cultura organizacional reside en un serie de asociaciones básicas o en un conjunto de valores, normas o prácticas compartidas, estas elementos han de incidir por fuerza en los comportamientos y en la percepción que se tiene de un determinado líder.

La cultura surge cuando un grupo u organización ha de afrontar una serie de problemas externos adaptación del medio e internos y se refleja a través de un serie de asociaciones básicas.

Define la cultura organizacional como "la organización colectiva de la mente que distingue a los miembros de una organización de los de otro".



Bibliografía

- UDS universidad del sureste. 2021. Antología de Dirección y Liderazgo. PDF. Recuperado el 03 de Diciembre de 2021.