



Nombre de alumno: Karla Jazmín Aguilar Díaz

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano  
Rodríguez

Nombre del trabajo: Actividad 1

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: A

Licenciatura en enfermería

Comitán de Domínguez Chiapas a 31 de octubre de 2021

Tipo de liderazgo	Características
<p><b>Liderazgo transformacional</b></p>	<p>Sabe valorar y retener el talento en la empresa</p> <p>Escoge a las personas que le acompañan para cumplir sus objetivos</p> <p>Intercambio entre el líder y subordinados</p> <p>Ejerce influencia y se convierte en un modelo a seguir</p> <p>Promueve el desarrollo de sus subordinados</p>
<p><b>Liderazgo empresarial</b></p>	<p>Buena capacidad de comunicación</p> <p>Buena capacidad de motivación del equipo</p> <p>Carisma</p> <p>Entusiasmo</p> <p>Capacidad de resolución</p> <p>Organización y capacidad para gestionar los recursos</p> <p>Visión de futuro</p> <p>Capacidad de negociación</p> <p>Creatividad</p> <p>Disciplina</p> <p>Escucha activa</p> <p>Honestidad</p> <p>Estrategia</p> <p>Capacidad para tomar decisiones</p> <p>Buena imagen</p>
<p><b>Liderazgo autocrático</b></p>	<p>Seguro</p> <p>Responsable</p> <p>Capacidad de liderazgo</p> <p>Capacidad de expresar sus ideas de forma directa</p> <p>Altos conocimientos del sector en el que se encuentra</p> <p>Experiencia dentro de la empresa</p> <p>Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar</p>

<p><b>Liderazgo democrático</b></p>	<p>Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas</p> <p>Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores</p> <p>Busca soluciones compartidas</p> <p>Orienta a sus empleados, pero no les ordena</p> <p>Agradece las sugerencias y opiniones de otros</p> <p>Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita</p> <p>Está dispuesto a acatar lo que digan los demás</p> <p>Motiva a sus empleados</p> <p>No delega sus funciones (esto lo hace el líder liberal) sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario</p> <p>Potencia la discusión en el grupo</p> <p>Fomenta el trabajo en equipo</p> <p>Reconoce que varias personas piensan mejor que una</p> <p>Es capaz de delegar tareas de forma efectiva</p> <p>No se cree superior a los que se encuentran por debajo de sí en la empresa</p> <p>Puede dejar su puesto durante unas horas sin que la empresa se resienta</p>
<p><b>Liderazgo Laissez Faire</b></p>	<p>Los líderes prefieren las normas claras</p> <p>Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo</p> <p>Los líderes son neutros en sus opiniones</p> <p>El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa</p> <p>El líder no tiene un papel importante en el clima laboral</p> <p>No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión</p> <p>Los trabajadores tienen libertad total para sus funciones</p> <p>Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente</p>

	<p>Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requieren</p> <p>El poder está en manos del grupo, no del líder</p>
<p><b>Liderazgo paternalista</b></p>	<p>Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos</p> <p>No delega responsabilidades</p> <p>Puede ser amable, atento y servicial</p> <p>Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado</p> <p>Considera a las demás personas limitadas</p> <p>Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia</p> <p>Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales</p> <p>Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder</p> <p>Da recompensas y castiga si es necesario</p> <p>No promueve mucho el trabajo en equipo</p>
<p><b>Liderazgo carismático</b></p>	<p>Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores</p> <p>Tiene gran capacidad de convicción</p> <p>Es buen motivador</p> <p>Es capaz de asumir riesgos</p> <p>Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales</p> <p>Crea admiración</p> <p>Tiene visión de futuro</p> <p>Tiene buena capacidad de persuasión</p> <p>Genera confianza</p> <p>Es inconformista</p> <p>Se sacrifica por la empresa</p> <p>Es positivo</p>

<p><b>Liderazgo situacional</b></p>	<p>Identifica funciones y actividades para desarrollar los objetivos</p> <p>Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.</p> <p>Valora el nivel de competencia de cada componente del grupo.</p> <p>Valora el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.</p> <p>Conoce cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto</p> <p>Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.</p> <p>Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados</p>
<p><b>Liderazgo lateral</b></p>	<p>Influye a las personas en el mismo rango para conseguir objetivos comunes</p> <p>Puede dirigir sin ser el jefe</p> <p>Toma la iniciativa</p> <p>Influye motivación</p> <p>Diseña estrategias para conseguir sus objetivos</p>
<p><b>Liderazgo docente</b></p>	<p>Comunica</p> <p>Motiva</p> <p>Moviliza</p> <p>Genera convicción e implicación entre los miembros del equipo</p> <p>Es positivo</p> <p>Enseña</p> <p>Tiene valores y mantiene un ambiente adecuado</p>
<p><b>Liderazgo justo</b></p>	<p>Tiene un trato igualitario con sus subordinados</p> <p>Genera confianza</p>

Toma en cuenta las habilidades de cada quien  
Establece reglas junto a su equipo de trabajo  
Escucha las necesidades de sus subordinados y busca soluciones  
Toma en cuenta las opiniones de su equipo de forma equitativa  
Coherencia entre sus pensamientos, palabras y acciones  
Piensa en las repercusiones y beneficios al tomar decisiones

## Bibliografía

UDS. 2021. Antología de Dirección y liderazgo. Utilizada el 31 de octubre de 2021.  
PDF. Unidad III