



Nombre de alumno: Karla Jazmín Aguilar Díaz

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano
Rodríguez

Nombre del trabajo: Actividad 2

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: A

Licenciatura en enfermería

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de noviembre de 2021

Pensamiento sistémico y liderazgo

El pensamiento sistémico es que todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, en donde se busca lograr objetivos tácticos y no puntuales, dirigido al recurso humano, se toma como pensar en organizaciones cambiantes y adaptables.

Actualmente el éxito de las organizaciones se basa en la interacción y la comunicación, en donde un fallo en esto, los esfuerzos de la empresa se dañan.

Ver las cosas como parte de un conjunto global es parte del pensamiento sistémico, en donde nada existe por sí sola, todo está conectado y todo interactúa.

El pensamiento sistémico tiene cualidades que lo hacen una herramienta para modelar sistemas complejos como: Enfatizar la observación del todo y no solo de las partes, es un lenguaje circular y no lineal, sus reglas son precisas, permite observar el comportamiento del modelo Y ayuda a expandir las percepciones individuales para dar sentido a los puntos de vista de las personas involucradas.

Este pensamiento se aplica para alcanzar más precisión en nuestras actuaciones con la persona, la familia, los hijos, la pareja, las finanzas, la economía, las organizaciones, las empresas con sus cadenas de producción o gestión, e incluso a las naciones, al medio ambiente, los ecosistemas y por supuesto en las relaciones con los clientes, los compañeros y los subordinados. Permite descubrir patrones que se repiten en los acontecimientos. Proporciona métodos eficaces y mejores estrategias para afrontar los problemas.

El pensamiento sistémico permite tener una visión Global, un Balance a corto y largo plazo con el fin de obtener el mejor resultado. Permite un reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes y permite el Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.

El pensamiento sistémico ayuda a la optimización de los procesos, la obtención de metas y una planeación estructurada para anticiparse y adaptarse al entorno en donde se encuentra,

Para poder incorporar este tipo de pensamiento a nuestra persona se necesita de una capacidad de visión periférica para ver como nuestros actos se relacionan con otras esferas del entorno.

Un buen pensador sistémico, sobre todo en un ámbito empresarial, es alguien que puede ver el funcionamiento simultáneo de cuatro niveles: acontecimientos, pautas de conducta, sistemas y modelos mentales

Hay cuatro porqués para preguntar durante la estructuración del sistema, que son: ¿Por qué sucede tal cosa?; El ¿Por qué? De sucesión de eventos; y por qué que evita la fijación en los hechos.

El lenguaje del pensamiento sistemático «eslabones» y «ciclos»

En el pensamiento sistémico, cada imagen cuenta una historia. Siempre comprenden un circuito de casualidad un «ciclo» de realimentación donde cada elemento es «causa» y «efecto», recibiendo y ejerciendo influencias, de modo que cada efecto, tarde o temprano, regresa a su origen. Los idiomas lineales sólo nos permiten hablar del ciclo un paso por vez, cuando en la realidad acontecen simultáneamente.

Para el pensamiento sistemático existen ciclos reforzadores generan crecimiento exponencial y colapso, y el crecimiento o colapso continúa a un ritmo cada vez más acelerado. En todos los procesos reforzadores un cambio pequeño va cobrando creciente poder. No subestime el poder explosivo de estos procesos, en cuya presencia el pensamiento lineal siempre nos pone en aprietos.

Existe un ciclo denominado *ciclo reforzador*, en este pueden haber muchos elementos en un ciclo reforzador, todos en círculos, todos impulsando el crecimiento de los demás. Los ciclos reforzadores generalmente potencian el crecimiento o la decadencia, para señalar un sistema reforzador utilice la letra «R» o el efecto multiplicador o «bola de nieve». Un ciclo reforzador, por definición es incompleto. Los procesos compensadores generan fuerzas de resistencia, que terminan por limitar el crecimiento.

Pero también hay mecanismos, tanto en la naturaleza como en los demás sistemas que corrigen los problemas, conservan la estabilidad y consiguen el equilibrio, Estos

garantizan que ningún sistema permanezca lejos de su radio «natural» de operación. Los ciclos compensadores surgen en situaciones que parecen ser auto correctivas y autor reguladoras, al margen de la voluntad de los participantes.

Como en todo existen *demoras*, las demoras se presentan tanto los ciclos reforzadores como en los compensadores. La demora puede ejercer una enorme influencia en un sistema, acentuando la repercusión de otras fuerzas. En los ciclos reforzadores, las demoras erosionan nuestra confianza porque el crecimiento no llega con la rapidez esperada. En los ciclos compensadores, las demoras pueden cambiar drásticamente la conducta del sistema.

Algunos arquetipos, entre ellos el de «límites de crecimiento» y «desplazamiento de la carga», eran traducciones de «estructuras genéricas» en sistemas matemáticos.

En la práctica generalmente no se encuentran situaciones en que por definición la gente escoge arquetipos que resultan interesantes. Primero se trata de adecuar los elementos de la historia al arquetipo, comenzando con el ciclo predominante que parece impulsar al sistema. Después se escoge una variable clave y comienza a construir el ciclo preguntándose qué es la variable que le afecta (a dicho ciclo).

Se tiene presente que el arte del pensamiento sistémico consiste, entre otras cosas, en evaluar las consecuencias del acto que escogemos.

Por naturaleza, el pensamiento sistémico señala interdependencias y la necesidad de colaboración. A medida que el equipo continúa su labor, puede ser necesaria la inclusión de nuevos miembros, sobre todo gente que antes era vista como rival pero que ahora juega en el mismo bando. No actué cerca del síntoma del problema.

Al proponer soluciones sistémicas se debe tener en cuenta las inevitables demoras temporales. Las demoras temporales y otros aspectos sutiles del sistema solo se evidencian con el tiempo y la experimentación. En donde se debe lograr un compromiso para esperar los resultados de las acciones.

Bibliografía

UDS. 2021. Antología de Dirección y liderazgo. Utilizada el 31 de octubre de 2021.
PDF. Unidad III