

Nombre del alumno: Yohana Verenisse López Cruz

Nombre del profesor: Beatriz Gordillo

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: enfermería comunitaria

Grado:7° cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de noviembre de 2021.

Riesgos laborales,_ tipos y prevención.

Se define lugar de trabajo como un área del centro de trabajo, edificadas o no, en la que los trabajadores deban permanecer o a la que puedan acceder en razón de su trabajo. Se consideran incluidos en esta definición los servicios higiénicos, locales de descanso, locales de primeros auxilios, comedores, etc.

-El orden, limpieza y mantenimiento general de todas las instalaciones, haciendo principal hincapié en zonas de paso, vías de circulación, salidas, y salidas de emergencia, que deberán permanecer libres de obstáculos.

- -Las condiciones generales de iluminación.
 - -Las condiciones de los servicios higiénicos y locales de descanso.
 - -El material y locales de primeros auxilios.
 - -Las condiciones constructivas

-Orden, limpieza y mantenimiento.

-relaciones

-Las zonas de paso, salidas y vías de circulación de los lugares de trabajo y, en especial, las salidas y vías de circulación previstas para la evacuación en casos de emergencia,

deberán permanecer libres de obstáculos de forma que sea posible utilizarlas sin dificultades en todo momento.

- -Los lugares de trabajo se limpiarán periódicamente y siempre que sea necesario.
- -Las operaciones de limpieza no deberán constituir por si mismas una fuente de riesgo para los trabajadores.
- -Los lugares de trabajo y, en particular, sus instalaciones, deberán ser objeto de un mantenimiento periódico.
- -La señalización de los lugares de trabajo deberá cumplir lo dispuesto en el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril. Condiciones ambientales.

-condiciones ambientales de los lugares de trabajo

-No deberá suponer un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores.

-En la medida de lo posible, no deben constituir una fuente de incomodidad o molestia para los trabajadores

- La temperatura de los locales Entre 17 y 27º C para trabajos sedentarios propios de oficinas. Entre 14 y 25º C si se realicen trabajos ligeros.
- -Condiciones en los locales de trabajo cerrados La humedad relativa
- -Entre el 30 y el 70%.

-Si existen riesgos por electricidad estática, el límite inferior será del 50%.

- La velocidad de la corriente de aire cuya no excederá los siguientes límites
- -0,25 m/s en trabajos en ambientes no calurosos.-0,5 m/s en trabajos sedentarios en ambientes calurosos.
- -0,75 m/s en trabajos no sedentarios en ambientes calurosos.

-Límites no se aplicarán a la calefacción

- La renovación mínima del aire de los locales de trabajo
- El aislamiento térmico de los locales cerrados debe adecuarse a las condiciones climáticas propias del lugar.
- En los lugares de trabajo al aire libre y en los locales de trabajo que no puedan quedar cerrados, deberán tomarse medidas para que los trabajadores puedan protegerse, en la medida de lo posible, de las inclemencias del tiempo.
- La exposición a los agentes físicos, químicos y biológicos del ambiente de trabajo se regirá por lo dispuesto en su normativa específica.

La acción de dar un trato diferente a personas entre las que existen desigualdades sociales, se llama discriminación. Esta discriminación puede ser positiva o negativa, según vaya en beneficio o perjuicio de un determinado grupo.

La desigualdad social se ha convertido en el foco central de estudio dentro de la sociología, ya que dentro del estudio de cualquier sociedad encontraremos el problema de la desigualdad. Según el sociólogo Eduardo López Aranguren, la desigualdad social es el resultado de un problema social, y no puede observarse meramente como un fenómeno natural.

La desigualdad social es la condición por la cual las personas tienen un acceso desigual a los recursos de todo tipo, a los servicios y a las posiciones que valora la sociedad. Todo tipo de desigualdad social está fuertemente asociada a las clases sociales, al género, a la etnia, la religión. Las formas más extremas de la desigualdad social toman la forma de opresión en distintos aspectos. El individuo se ve oprimido de forma económica, política, religiosa, y cultural.

Desigualdades sociales y salud.

es la situación social y económica desigual entre ciudadanos de un estado o entre distintos países. La desigualdad social es lo opuesto a la igualdad social. Las nociones de igualdad y desigualdad se refieren a la manera en que se distribuye un bien entre una población.

Desigualdades es admitido que valores como la libertad, la justicia, la paz, el respeto o la solidaridad tienen un carácter universal de manera que además de considerarse indispensables, se constituyen en los pilares básicos de todas las sociedades democráticas.

Problemas Sociales: Desigualdad, pobreza y exclusión social son varias las posibilidades de respuesta ante la pregunta: ¿desigualdad de qué? a desigualdad de oportunidades, desigualdad jurídica, desigualdad en el cubrimiento de las necesidades básicas, desigualdad económica y la desigualdad de capacidades para conseguir funcionamientos valiosos.

En la actualidad, la creación de dinero como una deuda con intereses provoca un flujo de recursos desde las personas y la Naturaleza a aquellos que crean el dinero. El capitalismo confiere al dinero una dinámica de acumulación de capitales en manos de quienes crean el dinero que, en su mayoría, son las entidades financieras. Esto es lo que ha acentuado las desigualdades en estos últimos siglos

BIBLIOGRAFIA

- UDS. ANTOLOGIA DE ENFERMERIA COMUNITARIA PDF. UTILIZADO EL 23 DE NOVIEMBRE DEL 2021. PDF
- ENFERMERIA COMUNITARIA.pdf