



Nombre de alumno:

Teresa Méndez Pérez

Nombre del profesor:

Karina Maricruz Pérez Guillen

Nombre del trabajo:

Súper nota

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado: 7 cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 2 de noviembre de 2021.

PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

3.1 TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo natural

El líder natural es aquel que no ha sido reconocido de manera oficial o formal, es el líder que ha sido elegido por el grupo.

El líder natural es aquel que lidera en cualquier nivel de la organización y satisface las necesidades del propio grupo. Es una manera de liderazgo tipo democrático. Suelen ser líderes comunicativos, que motivan y satisfacen las necesidades de los miembros de su equipo.

Liderazgo transformacional

El líder transformacional es aquel que motiva e inspira a los miembros permanentemente, son entusiastas y así lo transmiten. Buscan nuevas iniciativas y aportan valor. Puede ser el pilar fundamental dentro de todos los estilos de líder. Es similar en algunas características al líder carismático, dado que transmite valor, confianza y entusiasmo a los miembros de su equipo.

Liderazgo burocrático

El liderazgo burocrático es aquel que se asegura de que sus operarios o subordinados sigan al pie de la letra las reglas marcadas. Esta clase de liderazgo es apropiado en algunas circunstancias. Por ejemplo, cuando en el trabajo encontramos riesgos de seguridad (los operarios trabajan con maquinaria peligrosa o con sustancias tóxicas, por ejemplo).

Liderazgo de la curva

Los líderes orientados a las tareas se centran en la propia tarea, en que se alcancen los objetivos y el trabajo esté bien hecho.

En ocasiones, si el líder se centra exclusivamente en la tarea y descuida la orientación a las personas o las relaciones puede tender a ser autocrático o autoritario. Es un tipo de

liderazgo que se enfoca a definir cuáles son los objetivos, las metas, los roles necesarios para poder alcanzarlo y ordena, planifica, organiza y controla para poder alcanzar dichos objetivos.

Liderazgo empresarial

Este tipo de líder implica que sus subordinados o miembros de su equipo lo obedezcan. Ellos reciben un pago a cambio del esfuerzo y las tareas que realiza y que le son otorgadas por el líder. Todo ello implica que el líder es quien dirige y que puede castigar a aquellos que no realicen el trabajo de la manera deseada.

Liderazgo autocrático o autoritario

Este tipo de líder tiene centralizada la autoridad, limitando la participación de los subordinados y tomando las decisiones unilateralmente. Además, espera obediencia de sus subordinados y ejerce el poder sobre ellos a través de recompensas y castigos.

Liderazgo democrático o participativo

En el liderazgo democrático, el líder sí que tiende a involucrar a los subordinados en la toma de decisiones. Además, es él quien los alienta a que participen a la hora de decidir acerca de los procedimientos, objetivos, metas de trabajo, etc.

Liderazgo liberal o laissez-faire

Este tipo de líder es el que ofrece libertad absoluta a la hora de actuar a los integrantes de la organización, de modo que se mantiene al margen y no interviene. En este tipo de liderazgo, el líder deja a los miembros del grupo que trabajen libremente sin rendir cuentas.

Líder paternalista

Es cuando el jefe considera a todos sus trabajadores como sus hijos y parte de su familia, creando un sistema armonioso de trabajo.

Liderazgo carismático

Los líderes carismáticos inspiran a sus subordinados o equipos.

Sin embargo, presenta algunos problemas. Por ejemplo, este tipo de líder tiende a confiar en sí mismo por encima de los miembros de su equipo, de modo que el éxito parece estar marcado por la presencia del líder.

Liderazgo lateral

El líder que está orientado a las personas se centra en organizar, apoyar y desarrollar personalmente a los miembros que forman parte de su equipo. Los líderes orientados a las personas son más participativos, suelen fomentar.

Liderazgo situacional

Propone que el responsable en dirigir un grupo u organización varíe su forma de interactuar y abordar las tareas en función de las condiciones de sus colaboradores.

La aplicación del modelo de Hersey y Blanchard tiene básicamente seis fases:

1. Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.
2. Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.
3. Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.
4. Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.
5. Evaluar el nivel de motivación y confianza de cada integrante del equipo.
6. Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador.

3.2 PENSAMIENTO SISTEMICO Y LIDERAZGO

El Liderazgo Sistémico es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas. En estos sistemas, los actos de cada elemento afectan a todo y a todos.

El pensamiento o enfoque sistémico, busca evitar las soluciones rápidas y muchas veces obvias, por ejemplo si las ventas están bajas, es porque los vendedores no son los indicados.



3.3 TECNICAS DE NEGOCIACION

Las técnicas de negociación son los métodos o estrategias utilizadas en un proceso de negociación. Con el propósito de obtener los mejores resultados para las partes involucradas.

Ante todo, es importante que cualquier persona que negocia conozca estas técnicas para que pueda alcanzar los mejores acuerdos. El uso y el buen manejo de las técnicas de negociación proporcionan la habilidad para poder conseguir algo que previamente nos hemos propuesto.

1. Negociación acomodativa
2. Negociación competitiva
3. Negociación colaborativa
4. Negociación evitativa

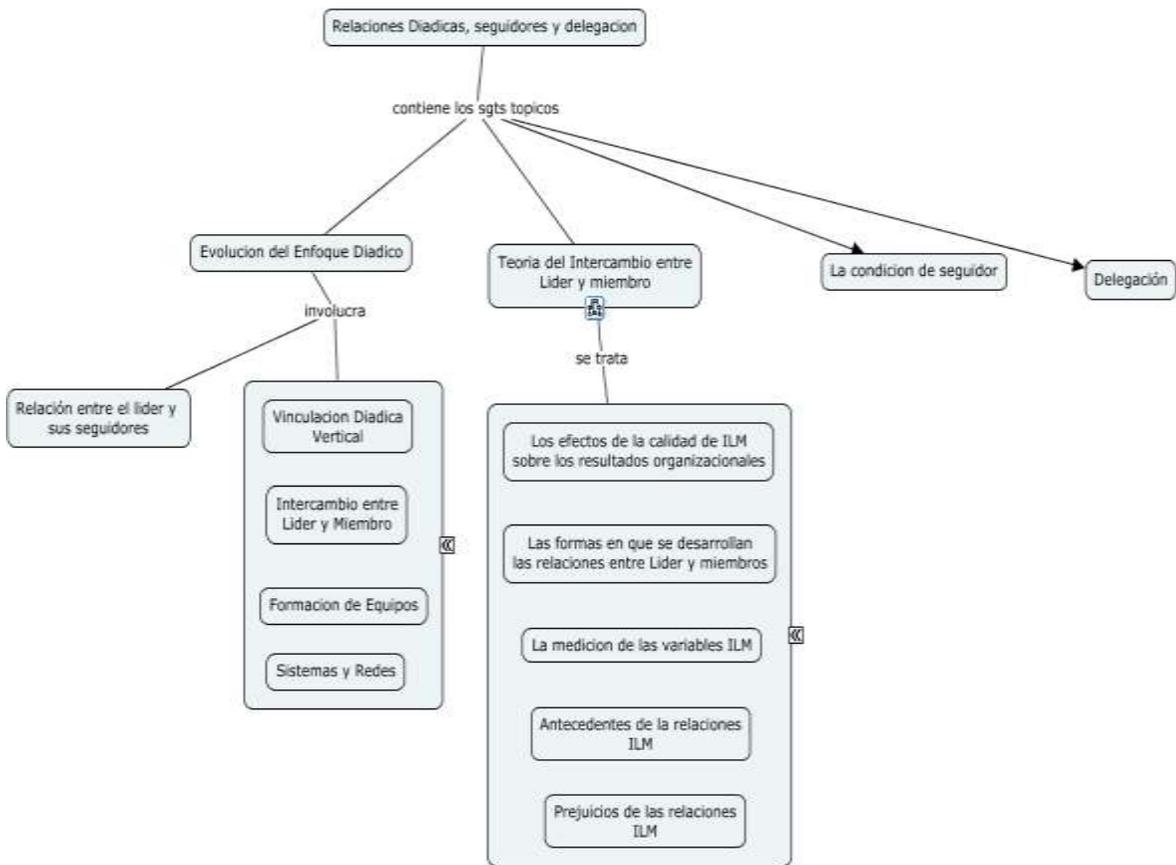
Los elementos más importantes que se deben considerar al negociar son:

- Separar a las personas de los problemas que se negocian.
- Centrar la atención en los intereses de las partes y no en las posiciones que ocupan.
- Generar soluciones creativas que produzcan beneficios mutuos.
- Utilizar criterios objetivos.



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

4.1 RELACIONES DIADICAS, SEGUIDORES Y DELEGACION



4.2 LIDERAZGO TRANSCULTORIAL

¿Cómo hacemos para tomar decisiones si todos nuestros criterios y prejuicios son de culturas diferentes? Todos nosotros lideramos desde nuestra propia cultura, y no desde el punto de vista del otro. Hay que buscar modelos de liderazgo que contenga todas las culturas de un equipo de trabajo. La pregunta mágica o clave es... ¿y cómo lo hago?

Eliminar Prejuicios

Quitarnos el Piloto automático de ir derechos a lo que nuestros prejuicios nos marcan. Lo hacemos de forma inconsciente por lo que es muy complejo. Hay que ser conscientes de los propios sesgos culturales, de las cosas buenas y de los sesgos.

Conocer los valores de cada cultura

Conocer los valores que rigen las diferentes culturas de la organización. Arroz en japonés quiere decir hambruna, ¿Por qué le llaman arroz a una cosa tan común? Por un período de hambruna que marcó al país en su momento. Esto no quiere decir que estén determinados por el arroz o la palabra, pero sí por lo que tuvieron que hacer para pasar esa hambruna. A este tipo de conocimiento nos referimos. Estudiemos estas culturas.

Sacar partido a las habilidades

Desarrollar habilidades conductuales para aprovechar estos valores. Meterlos en una licuadora, y sacar un modelo que resume todas las culturas de la organización.

Conseguir un buen liderazgo transcultural es complicado y lleva mucho tiempo pero... ¡empecemos a sacar jugo de la mezcla que somos todos!

4.3 ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA



Vivir épocas de cambios no es fácil, pero mucho menos lo es ser un líder que sea clave en el futuro de un país. En el correr de la historia hemos visto muchas personas al frente de los pueblos, pero pocos se han destacado al punto de convertirse en ídolos. Si te interesa conocer a los líderes más importantes de todos los tiempos, aquí los tienes.



12. George Washington

No hay dudas de que Estados Unidos no sería la potencia mundial que es hoy sin el impulso de hombres como George Washington. Su participación determinó la liberación como país y dejar de lado la época como colonia británica.



11. Mao Zedong

Se puede estar de acuerdo o no con el aporte de este hombre, pero lo cierto es que la Revolución China cambió el mundo. Sin ella es difícil pensar China o incluso Asia en su conjunto tal cual la conocemos. El maoísmo es una de las corrientes más famosas del mundo.



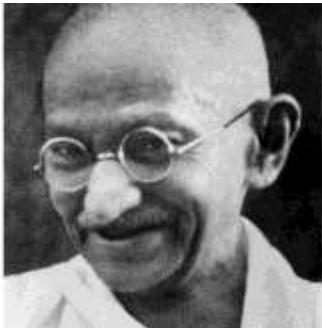
10. Vladimir Lenin

Lenin tomó el marxismo como base para construir un estado y cambiar la historia de Rusia. El comunismo es hoy una de las corrientes más famosas, y Lenin fue quien dirigió al ejército durante la Revolución rusa que llevó a la caída del zarismo.



9. Nelson Mandela

Mandela fue uno de los líderes indiscutidos en la lucha de Sudáfrica y un referente a nivel mundial de la batalla por los derechos de todas las personas. Sus frases y discursos son una fuente de inspiración para muchos.



8. Mahatma Gandhi

La lucha de India es siempre relacionada con Gandhi, debido a la fama que cobró mundialmente. Además es conocido por sus métodos siempre pacíficos, lo que implica que nunca derramó sangre.



7. Che Guevara

La Revolución cubana sigue siendo importante para la historia. Si bien hubo otros importantes líderes, la cara visible siempre fue Che Guevara, con su característica imagen que hoy recorre el mundo.



6. Simón Bolívar

Aunque no siempre sea reconocido, Simón Bolívar sentó las bases para muchas de las revoluciones en Latinoamérica. En una época donde América estaba bajo el yugo español, este libertador luchó por la independencia de su pueblo.



5. Alejandro el Grande

De los **líderes antiguos**, Alejandro realmente fue el más grande. Conquistó decenas de pueblos y gobernó un imperio que abarcaba Grecia, Egipto e India. En la batalla era invencible y nadie pudo nunca derrotarlo, salvo la malaria por la cual murió.



4. Winston Churchill

De los políticos de la Segunda Guerra Mundial, Churchill es el más recordado no solo por sus acciones, sino por sus discursos. Como Primer Ministro Británico intentó ganar el corazón de las personas para ganar la guerra.



3. Julio César

Julio César fue uno de los emperadores más grandes que existieron, estableciendo las bases para el Imperio Romano y su expansión. Es por eso que hoy es conocido por todos y permanece como una de las más grandes figuras de la historia.



2. Napoleón Bonaparte

Bonaparte es uno de los líderes más paradigmáticos de la historia, por sus victorias en el campo de batalla, pero también por sus misterios. Incluso hoy es una de las personas más estudiadas de la historia.



1. Margaret Thatcher

Mientras el resto de las personas de la lista son hombres, Margaret Thatcher supo hacerse un espacio cuando las mujeres no tenían esta oportunidad. No por nada es conocida como la Dama de Hierro, dado que fue una mujer firme y que llevó adelante el país con dureza.

<https://posgrado.uni.edu.ni/blog/calidad/tipos-de-liderazgo-y-sus-caracteristicas-como-aplicarlos/>

<https://blog.gympass.com/es/modelo-de-liderazgo-situacional-como-nos-puede-ser-util/>

<https://frdelpino.es/formacion-frdelpino/programa-de-liderazgo-sistemico/>

<https://novarum.mx/nmx-consultoria/liderazgo-y-pensamiento-sistemico>

<https://www.vix.com/es/btg/curiosidades/7691/los-12-lideres-mas-importantes-de-todos-los-tiempos>