

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PSICOLOGIA

SEPTIMO CUATRIMESTRE

Materia : *Dirección y Liderazgo*

Actividad: CUADRO SINOPTICO

Unidad II
“LIDERAZGO”

Docente

Mtra. Mireya del Carmen García Alfonso

Elaboró

Susana Mondragón Gómez



EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Generalidades de Liderazgo.

Liderazgo; Influencia y motivación interpersonal dirigido a través del proceso de comunicación a la consecución de metas comunes

Componentes

Autoridad o el poder de líder
Autoconciencia y Autorregulación
Motivación. Empatía. Habilidades Sociales

Antecedentes de Liderazgo

Lewin, K. 1939. Teoría Liderazgo situacional. Resultados un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él.

Investigación; de la Universidad de Michigan, Ohio. La rejilla de Blake y Mouton

J.M. Burns, 1978. Bass, B.M. 1990

Estilos

Autoritario, Democrático: Laissez Faire

Centrado en las relaciones humanas y Centrado en la producción

Liderazgo Transaccional; Implica una relación de intercambio de recompensas por los servicios otorgados. busca mantener la estabilidad y satisfacer las necesidades de sus seguidores

Liderazgo Transformacional; Comprende cambios en el comportamiento y perspectivas de los seguidores mediante el carisma, inspiración, estimulación intelectual y consideración individualizada.

Teorías de Liderazgo

Confucio; Autoridad ejercida por el amo, a través de fuerza, terror y muerte

Teoría de los Rasgos: Establece que el liderazgo es algo innato. Stogdill; Los rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los mas investigados son; Intelectuales, Personalidad y Habilidades interpersonales.

Comportamiento: Toma en cuenta cualidades o estilos personales y los patrones de comportamiento (centrado en las personas y la tarea)

Contingentes o Situacionales: el liderazgo puede ser ejercido basado en; Las fuerzas del líder, de los subordinados y de la situación. El líder adapta su estilo personal a diferentes situaciones. Aportaciones de; Fiedler, House, Hersey y Blanchard. Douglas McGregor (X,Y), Lewin. P. DRUCKER (Cultura de empresa, Cultura organizacional, outsourcing, Sociedad del conocimiento).

Otras Teorías

Liderazgo Transaccional: El líder considera las buenas relaciones y utiliza el elogio para lograr los cambios

Liderazgo Transformacional: El líder se basa en el cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados. Crea una cultura de transformación

Liderazgo del siglo XXI. El liderazgo el estilo y contenido. KOTTER ; señala la diferencia entre administración y liderazgo. El líder debe tener visión de la organización y generar estrategias, Goleman; Inteligencia emocional, para lograr un liderazgo eficaz.

Liderazgo y ética profesional

Ética profesional; Principios morales que guían el comportamiento del líder en la toma de decisiones, en su ser y hacer profesional.

Los líderes éticos alcanzan el éxito mediante prácticas administrativas que se caracterizan por la equidad y la justicia

Principios y religación

Beneficencia, Justicia, Autonomía

Crea una cultura en la que el personal hacer lo correcto
Fomento de la participación en la toma de decisiones éticas
El personal se identifica con los valores y objetivos de la organización

Beneficios

Cuando la empresa tiene Éxito, se celebra el triunfo
Sa anima a los empleados a actuar con ética en términos de valores, no de cumplimiento.

Bibliografía

García Alfonzo Mireya del Carmen (2021) Liderazgo. Dirección y Liderazgo. Universidad del Sureste. Comitán de Domínguez Chiapas

Molina Román Sandy N. (2021) Psicología Organizacional. Universidad del Sureste. Comitán de Domínguez Chiapas.

Chiavenato Idalberto (2009). Comportamiento Organizacional. McGraw-Hill/ Interamericana. México