

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PSICOLOGIA

SEPTIMO CUATRIMESTRE

Materia : *Dirección y Liderazgo*

Actividad: Mapa Conceptual

Unidad I
“DIRECCIÓN”

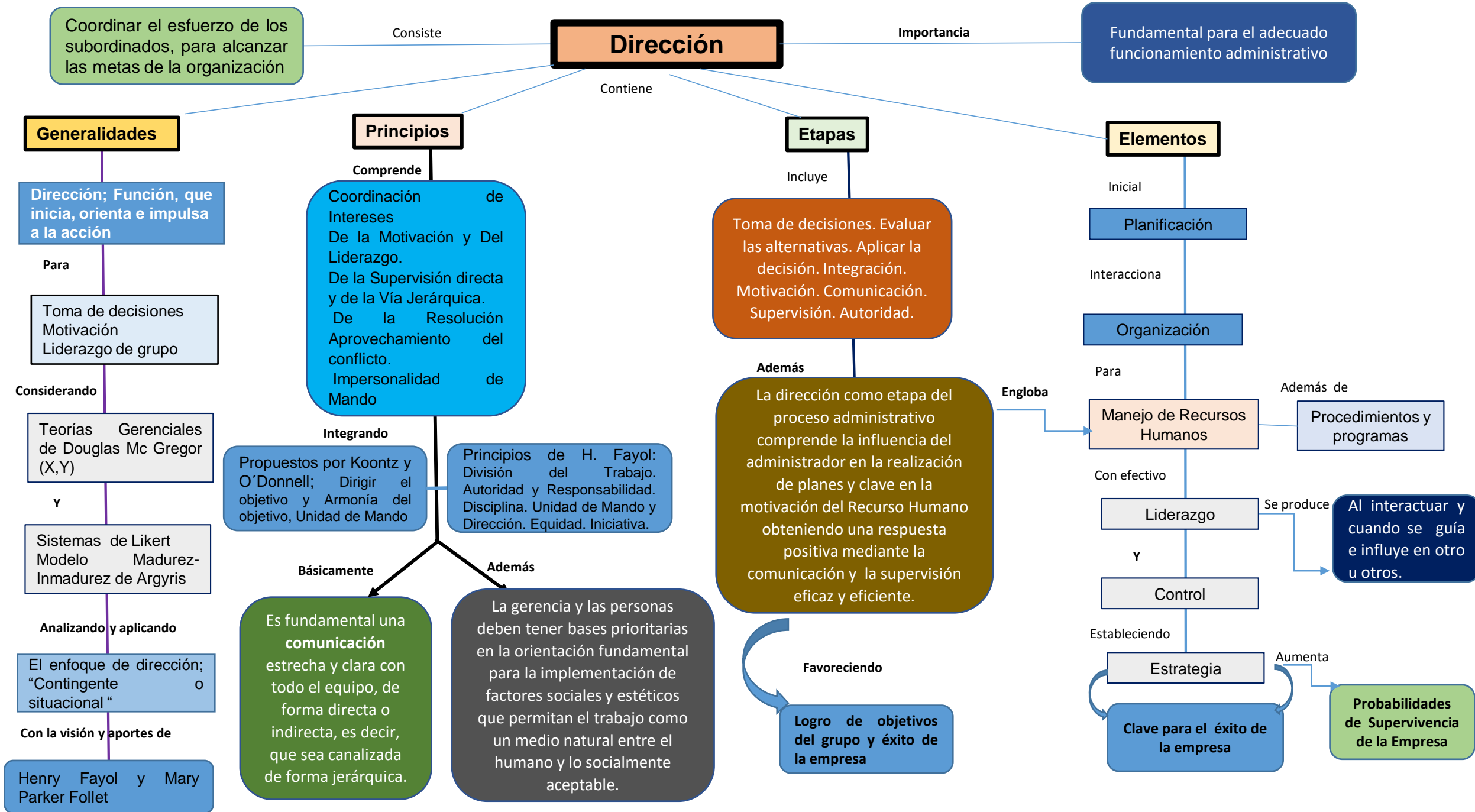
Docente

Mtra. Mireya del Carmen García Alfonso

Elaboró

Susana Mondragón Gómez





Dirección

Coordinar el esfuerzo de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización

Fundamental para el adecuado funcionamiento administrativo

Generalidades

Dirección; Función, que inicia, orienta e impulsa a la acción

Para

Toma de decisiones
Motivación
Liderazgo de grupo

Considerando

Teorías Gerenciales de Douglas Mc Gregor (X,Y)

y

Sistemas de Likert
Modelo Madurez-Inmadurez de Argyris

Analizando y aplicando

El enfoque de dirección; "Contingente o situacional"

Con la visión y aportes de

Henry Fayol y Mary Parker Follet

Principios

Comprende

Coordinación de Intereses
De la Motivación y Del Liderazgo.
De la Supervisión directa y de la Vía Jerárquica.
De la Resolución
Aprovechamiento del conflicto.
Impersonalidad de Mando

Integrando

Propuestas por Koontz y O'Donnell; Dirigir el objetivo y Armonía del objetivo, Unidad de Mando

Principios de H. Fayol: División del Trabajo, Autoridad y Responsabilidad, Disciplina, Unidad de Mando y Dirección, Equidad, Iniciativa.

Básicamente

Es fundamental una **comunicación** estrecha y clara con todo el equipo, de forma directa o indirecta, es decir, que sea canalizada de forma jerárquica.

Además

La gerencia y las personas deben tener bases prioritarias en la orientación fundamental para la implementación de factores sociales y estéticos que permitan el trabajo como un medio natural entre el humano y lo socialmente aceptable.

Etapas

Incluye

Toma de decisiones. Evaluar las alternativas. Aplicar la decisión. Integración. Motivación. Comunicación. Supervisión. Autoridad.

Además

La dirección como etapa del proceso administrativo comprende la influencia del administrador en la realización de planes y clave en la motivación del Recurso Humano obteniendo una respuesta positiva mediante la comunicación y la supervisión eficaz y eficiente.

Favoreciendo

Logro de objetivos del grupo y éxito de la empresa

Elementos

Inicial

Planificación

Interacciona

Organización

Para

Manejo de Recursos Humanos

Además de

Procedimientos y programas

Con efectivo

Liderazgo

Se produce

Al interactuar y cuando se guía e influye en otros u otros.

y

Control

Estableciendo

Estrategia

Aumenta

Clave para el éxito de la empresa

Probabilidades de Supervivencia de la Empresa

Bibliografía

García Alfonzo Mireya del Carmen (2021) Dirección y Liderazgo. Universidad del Sureste. Comitán de Domínguez Chiapas

Molina Román Sandy **N** (2021) Psicología Organizacional. Universidad del Sureste. Comitán de Domínguez Chiapas