



**NOMBRE DE ALUMNO: MIRIAM DEL C. CRISTÓBAL
SALOME**

NOMBRE DEL PROFESOR: MIREYA DEL C. GARCIA

NOMBRE DEL TRABAJO: ENSAYO

MAESTRIA: PSICOLOGIA

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: 7MO

PASIÓN POR EDUCAR

3 DIC 2021

LIDERAZGOS Y SUS CARACTERISTICAS

Este ensayo tiene como propósito mostrar los tipos y características de liderazgo, enfatizando que de acuerdo al tiempo surgen nuevos modelos derivado de los procesos sociales que están en constante evolución, cabe señalar que cada modelo cuenta con sus respectivas ventajas y desventajas por lo que la elección de el tipo de liderazgo va a depender únicamente de la empresa, de sus necesidades y de lo que en ella pretender conseguir.

Iniciaremos mencionando unos de los liderazgos considerados como el mas completo que es el liderazgo transformacional, en el nacen los auténticos lideres quienes tienen la capacidad de transformar, innovar y motivar al equipo; otro tipo de liderazgo es el burocrático, con una gestión rígida y en el que la meta es cumplir las normas de la empresa sin importar las necesidades de su equipo; el liderazgo de la curva esta relacionado con la felicidad ya si el equipo esta motivado, hay excelente y abundante producción y un entorno verdaderamente satisfactorio a esto podríamos llamar “felicidad” dentro de un contexto empresarial; en el liderazgo empresarial es el líder quien influye para conseguir los objetivos de la empresa desarrollando su potencial al igual que el de los trabajadores, otro de los liderazgos que en nuestra actualidad es muy poco utilizado es liderazgo autocrático este tipo de liderazgo el líder es considerado como el “todo” de una empresa por ser controlador, con los trabajadores y considerarse el único competente y capaz de tomar las principales decisiones de la empresa; otro tipo de liderazgo y uno de mis favoritos es el liderazgo democrático en el se le da importancia a los trabajadores y a sus necesidades, la participación es de suma importancia para este modelo, se les da la capacidad de expresarse y de sugerir en las tomas de decisiones, se agradece su participación y sobre todo el derecho a desarrollar sus capacidades dentro de su área; el liderazgo Laissez Fair cuenta con un poder liberal pasivo, ni juzga ni sabe valorar las aportaciones de los trabajadores, deja que los trabajadores tengan libertad operativa y tomen sus propias decisiones en cuanto a los objetivos de la empresa; el líder paternalista motiva, incentiva y recompensa a los trabajadores considera que el tiene la razón y que los trabajadores carecen de criterio propio; en el liderazgo carismático se genera el entusiasmo de los trabajadores, son visionarios, inspiradores, carismáticos y saben utilizar su comunicación no verbal para estimular a los trabajadores en un objetivo en común; dentro del liderazgo lateral el líder influye en otros dentro de su mismo nivel, quien con sus destrezas y habilidades se encarga de involucrar a los demás para conseguir objetivos y metas en comun obteniendo así mayor rendimiento y eficacia sin la necesidad de la actuación de los altos mandos; el ultimo pero no menos importante es el

liderazgo situacional de Hersey-Blachard en el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo, adaptándose al momento, al equipo de trabajo y de sus necesidades, algunas de sus fases son: identificar funciones y actividades para poder desarrollar el trabajo con eficacia y mejor rendimiento; establecer conocimientos y habilidades para cada tarea; valorar el nivel de competencia, de motivación y de confianza de cada integrante del grupo; conocer su desarrollo o madurez de su puesto etc.

Con esto hemos podido demostrar los tipos y características de liderazgo, enfatizando que de acuerdo al tiempo surgen nuevos modelos derivado de los procesos sociales que están en constante evolución, cabe señalar que cada modelo cuenta con sus respectivas ventajas y desventajas por lo que la elección de el tipo de liderazgo va a depender únicamente de la empresa, de sus necesidades y de lo que en ella pretender conseguir.