15 de Octubre del 2021,
Ocosingo, Chis.

Nombre del alumno: Daniela Adriana Mendoza Pérez.

Carrera: Psicología. **Cuatrimestre:** 7º "A"

Docente: Rodolfo Bataz Morales.

Materia: Psicología social.

Tipo de trabajo: Cuadro sinóptico, Unidad 3 y 4.

- Dinámica de grupo.
- Conducta colectiva.

- Psicología social.
  - ..
    - ..
  - Dinámica de grupo.
    - Normas sociales.
      - Las normas no solo son importantes para comprender las actitudes y el cambio de actividad, como se verá en el capítulo ulterior.
        - Las normas sociales pueden ser formales y explicitas (Escritas en normas, reglamentos o leyes) o informales e implícitas (no escritas, pero si acatadas por los miembros del grupo).
          - De acuerdo con McDavid y Harari (1968), “las normas pueden ser mecanismos conservadores, que tienden como regla a mantener el statu quo dentro del grupo.
    - Conformidad y desviación.
      - Y los términos conformidad y desviación son relativos. En otras palabras, indican variación en la conducta respecto a ciertas pautas.
        - Es necesario que exista una pauta a una norma de la que podamos desviarnos o a la que podamos conformarnos. En consecuencia, cuando se afirma que alguien es un " no conformista" o "desviados", lo firmamos desde el punto de vista de las normas que estamos acatando.
    - Productividad y efectividad de los grupos.
      - Una las primeras cosas que los psicólogos sociales aprendieron al estudiar la solución de problemas en el grupo fue que, con frecuencia, los resultados de los experimentos eran engañosos.
        - Otro factor importante que surgió muy al principio del estudio de la solución de problemas en grupo fue la naturaleza de la tarea o del problema y en cuestión. En otras palabras, ante ciertos tipos de tareas o problemas la ejecución individual en superior; ante otros tipos la de grupo.
  - Conducta colectiva.
    - Investigaciones sobre la conducta colectiva.
      - La conducta colectiva tendían a prestar atención a las multitudes (por ejemplo, Le Bon, 1903), en años recientes se ha estudiado tipos más diversos de conductas colectivas, tanto por parte de los sociólogos como de los psicólogos.
        - Existe una amplia variedad de situaciones o grupos donde la conducta colectiva se presenta y algunos son únicos de ciertos grupos culturales. Personas que, en una subasta pública, de un pueblo o de una ciudad, pujan unas contra otras.
    - Estructura y proceso de grupo.
      - En cualquier grupo de personas que interactúen ahí presentes varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo.
        - Los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos.
          - Los miembros de grupos sumamente cohesivo suelen mostrar mayor dedicación personal a las metas del grupo y a su permanencia.
    - Liderazgo.
      - El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo.
    - Experimentos en liderazgo.
      - Si se reúne a la gente en grupos de cuatro personas y se le pide que trabajen juntos, ¿qué características determina quién va a ser el líder? Webber (1974) realiza un estudio de este tipo empleando estudiantes estadounidenses; esos grupos había iii estadounidenses blancos y un miembro de un grupo “minoritario” (estadounidense blanca, negro estadounidense, inglés, latinoamericano, japonés).