

Nombre de alumno: Figueroa García Francisco.

Nombre del profesor: Del Carmen García Mireya.

Nombre del trabajo: El liderazgo y sus antecedentes (cuadro sinóptico unidad 2).

Materia: dirección y liderazgo.

Grado: 7mo cuatrimestre.

Grupo: “A”

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.

GENERALIDADES DE LIDERAZGO.

Implica el hecho de que las personas tienden a seguir a quienes consideran que les proporcionan los medios para alcanzar sus propias metas y satisfacer sus necesidades.

Generalidades.

Es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado,

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO.

Se puede definir el liderazgo en las organizaciones como el proceso de influir en otras personas de tal forma que se las anima a contribuir voluntariamente a la consecución de los objetivos organizacionales.

¿Cuándo comienza el liderazgo?

Conocimiento, acción y persona deben ir así de la mano, ya que es la forma de trascender los análisis parciales y sesgados, y evitar el muy probable y paulatino ensanchamiento del ego, la confusión entre rol y personalidad.

TEORIAS DE LIDERAZGO.

La teoría del liderazgo funcional es la teoría particularmente útil para hacer frente a los comportamientos específicos del líder, se espera que contribuyan a la eficacia de la organización o unidad.

¿Qué significa teoría de liderazgo?

Tienen como objetivo explicar cuáles son los motivos y cómo es el proceso para convertirse en líder.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL.

(del griego ethike, derivado de ethos, carácter, y, según Aristóteles, de éthos costumbre) Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena.

¿Como debe ser el liderazgo ético?

Ser un líder significa adoptar altos estándares éticos en tu vida profesional y tratar a los demás con respeto y autenticidad. Es necesario tener la disposición de exponer con honestidad las decisiones éticas difíciles. No temas democratizar la toma de decisiones y pedir opiniones y sugerencias a tu personal.

Bibliografía.

(Antología UDS, Unidad 2, liderazgo y sus antecedentes 30; 2021).