



**UNIVERSIDAD DEL
SURESTE**

PSICOLOGIA SOCIAL

**CATEDRATICO: RODOLFO BATAZ
MORALES**

ALUMNO: CEFERINO SANTIZ LOPEZ

CUATRIMESTRE IV

21/11/21 SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS

Conducta Colectiva

Esto se refiere a una multitud de personas que asisten a reuniones políticas o contra el desempleo.

Investigaciones sobre la conducta colectiva

la conducta colectiva tendía a prestar atención a las multitudes, pero con el paso de los años ha estudiado tipos más diversos de conductas colectivas.

Los enfoques adoptados por psicólogos y sociólogos son:

- Individual
- Grupos

Existe una amplia variedad de grupos que son:

- Familiares
- Amigos
- Compañeros
- Religiosos
- Públicos
- Participantes en juego

Se puede caracterizar estos grupos por su grado de formalidad (planeados) o de informalidad (espontáneos), de actividad o de pasividad, por tener normas bien establecidas.

Estructura y proceso de grupo

Dos o más individuos que se relacionan y que se reunieron para conseguir objetivos específicos.

Liderazgo

Se logra la autoridad mostrando una habilidad o una capacidad superior.
 Se define líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo.

Factores asociados con el liderazgo

- Inteligencia
- Logro
- Confiabilidad o Responsabilidad
- Participación Social
- Estatus socioeconomico

Experimentos en liderazgo

El experimento consta de un grupo de individuos en un lapso de 2 a 3 meses.

Existen varios:

- Autoritario**: El líder es más un comandante que un guía.
- Democrático**: El líder es más un comandante que un guía.
- Permisivo (laissez faire)**: Es un jefe pasivo, no juzga, no interviene y no guía.

Comportamientos durante los experimentos:

- Productividad
- Satisfacción
- Agresividad

Dinámica de grupo

Desde la infancia hasta la vejez estamos asociados con otros grupos grandes y pequeños, formales e informales.

Normas sociales

- Características importantes**
 - Es la creación de normas sociales
- Las normas no solo son importantes para comprender las actitudes, también para comprender la motivación, el funcionamiento cognoscitivo, la socialización y muchos otros.
- pueden ser**
 - Formales** (Escritas en normas, reglamentos o leyes)
 - Implicitas** (no escritas, pero si acatadas por los miembros del grupo)
- Cómo se forman las normas**
 - Uno tiene que ver con la naturaleza el material de estímulo al que se enfrentan los participantes por una situación de grupo
 - La otra con los antecedentes y la experiencia previa del participante, cuanto unidos los individuos se enfrentan a problemas de juzgar o evaluar estímulos nítidos y sin ambigüedades

Conformidad y desviación

- Indican variación en la conducta como
 - Conformidad en situaciones sociales transitorias**
 - Su tarea consistía en juzgar
 - Conformidad en situación de grupo**
 - Estudia sobre la conducta social de los niños

Productividad y efectividad de los grupos

- Solución de problemas en el grupo**
 - Una de las primeras cosas que los psicólogos sociales hacen es estudiar la solución de problemas.
- Redes de comunicación**
 - La naturaleza de la comunicación presenta del grupo una de las variables estudiadas más a fondo.
- Atmósfera de grupo**
 - productividad de los grupos con el liderazgo o con atmósfera de grupo.
- Facilitación social**
 - Los primeros experimentos de psicología social se estudiaban para la facilitación o recordaba la ejecución proporcionada por el individuo.

RELACIONES INTERPERSONALES

- Es característico de un amigo no sólo el que lo apreciamos, sino el que no se aprecie.
- Un individuo en el sentido General se lo comprende: de belleza, fuerza u honestidad.
- Percepción interpersonal**
 - Obviamente, nos influyen ciertas características de las personas observadas.
 - Nuestras impresiones interpersonales factoras son:
 - Primacía
 - Intensidad
 - Frecuencia
- Percepción del yo**
 - La autoestima, es el aspecto evaluador del concepto del yo, también depende de gran medida de la interacción con nosotros.