

Nombre de alumno: yazmin Alejandra Vázquez López

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Relaciones laborales

Grado: 4to^o Cuatrimestre

Grupo: B''

Antecedentes del derecho laboral

Necesidades de regular las relaciones entre el trabajador y el patrón de ser equitativo los derechos y obligaciones y sostener el equilibrio social

Los derechos prometidos por la constitución siguieron cuando el gobierno promulgo la ley federal del trabajo

Ley que regulo las relaciones entre capital y trabajo

Concepto del derecho laboral

Conjunto de normas jurídicas que regulan las relaciones laborales con el fin de conseguir equilibrio entre patrón y trabajador

Es un derecho protector de la clase trabajadora

Se busca el equilibrio de los factores de producción, capital y trabajo para que las fuentes de empleo y la productividad permitan un nivel de vida al trabajador

Principios generales laborales

Son aquellas líneas directrices o postulados que inspiran el sentido de las normas laborales

Los tribunales y las leyes laborales están supeditados a principio que determina la protección de los derechos laborales

Estos principios son: El trabajo como derecho y deber, libertad en el empleo, estabilidad en el empleo, aplicación en la norma más favorable para el trabajador, suplencia de la queja

Relaciones individuales de trabajo

Es aquel que por virtud de cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado mediante el pago de un salario

Los sujetos en la relación laboral son: el patrón, el trabajador, el intermediario y el representante del patrón

El derecho laboral se encuentra supeditado a un patrón y un trabajador esto es lo que genera los derechos señaladas por la ley del trabajo

Concepto de relaciones individuales de trabajo

Cualquier que sea el acto que le de origen la presentación de un trabajo subordinado a una persona mediante el pago de un salario

El trabajador está obligado a cumplir con las actividades encomendadas por el patrón a cambio de una contraprestación que es el salario

El salario es el pago por los servicios prestados del trabajador hacia el patrón

Antecedentes del derecho laboral

Sujetos de la relación individual del trabajo

La relación de trabajo se da con dos sujetos: patrón y trabajador quienes se encuentran sujetos a derechos y obligaciones

Existen otras figuras públicas que son los intermediarios de los patrones y los representantes del patrón

Se describen en: trabajador, patrón, intermediario, representante del patrón empresa y establecimiento

Control individual del trabajo

Cualquiera que sea su forma o denominación es aquel por virtud el cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado

Las faltas del escrito de las condiciones del trabajo no priva al trabajador de los derechos que deriven de las normas de trabajo y de los servicios prestados

La prestación de un trabajo llamada relación laboral sin contrato y el contrato y el contrato celebrado producen los mismos efectos

Duración de la relación laboral

Pueden ser para obra o por tiempo determinado en

Solo se contrata a los trabajadores para el cumplimiento o terminación de una obra específica

Los principios laborales el que todo trabajador tenga estabilidad y permanencia en su fuente laboral

Suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral

Las causas de suspensión temporal de las obligaciones de prestar el servicio y pagar el salario sin responsabilidad para el trabajador y el patrón

La rescisión de las relaciones de trabajo no es otra cosa que la financiación en forma unilateral de la misma decretada por alguna de las dos partes

Son causas de determinación de las relaciones de trabajo conforme los señalados por los artículos 43 y 434 de la ley federal del trabajo