



**Nombre del Alumno: Rosa Cecilia Méndez
Jiménez**

Nombre del Profesor: Aldo Irecta

**Nombre del Trabajo: Preguntas y cuadro
sinóptico**

**Materia: Administración de la Producción e
Inventarios**

Grado: 7ª

Grupo: A

- 1.-¿Cuándo y por quien inicio la visión tradicional de la administración industrial?
=Fue la denominación más comúnmente aceptada de los años treinta a los cincuenta. La obra de Frederick Taylor se difundió con mayor amplitud
- 2.-¿Quién fue el primer economista que estudio la división del trabajo?= Adam Smith
- 3.-¿Qué fue en esencia, la sustitución del poder humano por el poder de las máquinas?= La revolución industrial
- 4.-¿Qué exigía una transformación radical en la manera de aplicar el trabajo del hombre al proceso industrial? =Imperio de las máquinas
- 5.-¿Qué subrayó la importancia central de la motivación y del elemento humano en el diseño del trabajo?= El movimiento de relaciones humanas

“Cuándo y por quien inicio la visión tradicional de la administración industrial, que es la división del trabajo y cómo surge la revolución industrial”

Cómo surge la revolución industrial

- Fue en esencia, la sustitución del poder humano por el poder de las máquinas.
- En el siglo XVII se acelero la revolución industrial con el desarrollo del motor de gasolina y de la electricidad.
- En 1764 James Watt inventó el motor de vapor, que fue la fuente de poder para las máquinas.

Cuándo y por quien inicio la visión tradicional de la administración industrial

- Fue la denominación más comúnmente aceptada de los años treinta a los cincuenta.
- La obra de Frederick Taylor se difundió con mayor amplitud

División del trabajo

- Especializar el trabajo en una sola tarea, puede dar como resultado una mayor productividad.
- Eficiencia en contraposición al hecho de asignar muchas tareas a un solo trabajador.
- El primer economista que estudio la división del trabajo fue Adam Smith quien hizo notar que la especialización del trabajo incrementa la producción debido a tres factores:

1. El incremento en la destreza de los trabajadores.
2. Evitar el tiempo perdido debido al cambio de trabajo
3. La adición de las herramientas y las máquinas.