



MARIA DE LOS ANGELES VELASCO LÓPEZ

LIC. MARICELA DE LA CRUZ MORALES

CUADRO SINOPTICO

PASIÓN POR EDUCAR

TRABAJO SOCIAL COMUNITARIA

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS 06 DE
NOVIEMBRE DE 2021**

EL TRABAJO COMUNITARIO Y SU DELIMITACION

La relación entre el TC y TS

- El TS considera al TC como uno de sus métodos tradicionales de intervención
- El fin del TSC es crear y/o sostener organizaciones que sean el motor de acciones colectivas
- Se considera el TC como un a bordo del TS es una profesión especialmente multiforme e inclusiva

- Casos
- Grupo
- Comunidad
- Se establece objetivos comunes – proximidad de actores
- Cada método de intervención y las posibilidades que condicionan la mirada hacia las necesidades

Iniciativas de proyectos colectivos

- Trabajar la identidad del actor, permitiendo la identificación colectiva en el proceso de concientización
- Construir una relación de fuerzas y negociar sobre los retos colectivos y sociales
- Reforzar los vínculos de cooperación internos y externos.

- concientización
- movilización
- organización

Las tareas que deben desarrollar los Trabajadores Comunitarios

1. Descubrir necesidades y potencialidades del espacio social del que se trate (barrio, institución, colectivo Social, entre otros.)
2. Tomar contacto con la gente, desarrollar la voluntad de trabajar para satisfacer las necesidades
3. Formar y establecer las estructuras colectivas, repartir tareas.
4. Ayudar a identificar y elaborar objetivos, clarificarlos, establecer prioridades
5. Mantener la organización activa
6. Tener cuidado con las relaciones, ayudar a comunicar
7. Apartarse y concluir

La intervención Social

Es el instrumento de potenciación personal y social de las poblaciones.

EL TRABAJO COMUNITARIO Y SU DELIMITACION

Objetivos y beneficios del Trabajo Comunitario

Los objetivos

Dinamización Social

Activar las relaciones e interacciones sociales.

Promoción Social

La mejora o producción del bienestar de entidades definidas

Beneficios

Beneficios en la dimensión cultural/simbólica

Beneficios en la dimensión educativa

Beneficios en la dimensión racional

Beneficios en la dimensión política

Beneficios en la dimensión cultural/simbólica

- Concepto de experiencias organizativas
- Concepto acción comunitaria
- Trabajo en equipo

Beneficios en la dimensión racional

- Romper el aislamiento individual y colectivo. Para incrementar una red social
- Construir círculos de solidaridad, que permitan ser amigos (sienten placer en la amistad, valoración de los demás, altruista)
- La acción colectiva requiere que las personas tengan confianza en sí mismas y voluntad de vencer, pero también las posibilita.

Beneficios en la dimensión educativa

- Aprender a expresarse
- A asumir responsabilidades
- A intercambiar información
- A Planificar
- La capacidad de tratar con gente
- Se desarrollan habilidades

Beneficios en la dimensión política

- Las organizaciones son un espacio social y un instrumento que es fuente de poder necesario para las soluciones de problemas
- Crea un Sujeto Colectivo
- Se consigue voz, posibilidades de negociación, de protesta