



**Nombre del alumno:**

**Esmeralda Domínguez Gordillo**

**Nombre del profesor:**

**Lic. Maricela de las Cruz Morales**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

**Materia: Trabajo Social Comunitario**

Comitán de Domínguez Chiapas a 01 de Noviembre del 2021

**Trabajo Comunitario y su delimitación**

**Trabajo Comunitario**

Es una manera de participación social y mejora de la que tú también puedes formar parte, y que es puesta en marcha por diferentes instituciones que buscan cambiar las cosas poco a poco y desde la ciudadanía, con la ayuda de personas voluntarias preocupadas por ayudar a quien lo necesite.

**P. Henderson**

Establece que la tarea más fundamental para los trabajadores comunitarios es juntar a la gente y ayudar a crear y mantener una organización con objetivos

**Relación entre TC y TS**

- El TS considera al TC como uno de sus métodos tradicionales de intervención
- El fin del TS es crear y sostener organizaciones que sean el motor de las acciones colectivas
- Se considera que el TC como un a bordo del TS es una profesión especialmente inclusiva y multiforme

**Iniciativas para proyectos colectivos**

- Concientización
- Organización
- Movilización

**Tareas para promover el desarrollo de los procesos organizativos**

- 1.- Descubrir necesidades y potencialidades del espacio social delo que se trate
- 2.- Tomar contacto con la gente, desarrollar la voluntad de trabajar para satisfacer las necesidades.
- 3.-Formar y establecer las estructuras colectivas, repartir tareas.
- 4.-Ayudar e identificar y elaborar objetivos
- 5.-Mnatener la organización activa
- 6.-tener cuidado con las relaciones
- 7.- Apartarse y concluir.

**Intervención Social**

Es la actuación que busca complementar las deficiencias que presenta un determinado sistema social.

**Objetivos**

- 1.-Activar las relaciones sociales.
- 2.-Mejorar el bienestar de entidades definidas.

**Beneficios**

- 1.- Beneficios en la dimensión simbólica
- 2.-Beneficios en la dimensión racional
- 3.-Beneficioos en la dimensión educativa
- 4.-Beneficos en la dimensión política

**Beneficios en la dimensión simbólica**

- 1.-Concepto de experiencias organizadas, construcción** de definiciones, interpretaciones, visiones de las necesidades.
- 2.-Concepto acción comunitaria**, interacción cultural para el cambio de perspectiva de uno mismo.
- 3.-Trabajo en equipo**, ampliación de las percepciones de los análisis, la participación activa produce una valoración personal a través del proyecto.

**Beneficios en la dimensión racional**

- 1.- Romper el aislamiento individual y colectivo** para incrementar una red social
- 2.-Construir círculos de solidaridad** que permitan ser amigos.
- 3.-La acción colectiva** requiere que las personas tengan confianza en sí mismas y voluntad de vencer pero también las posibilita.

**Beneficios de la dimensión educativa**

- 1.- Aprender a expresarse**
- 2.-A asumir responsabilidades**
- 3.-A intercambiar información**
- 4.-A planificar**
- 5.-Capacidad para tratar a la gente**
- 6.-Se desarrollan habilidades praxeológicas**

**Beneficios de la dimensión Política**

- Las organizaciones son espacio social y un instrumento que es fuente de poder necesario para la solución de problemas.
- Crea un sujeto colectivo
- Se consigue voz, posibilidades de negociación o protesta