



**Lic. En Trabajo Social y Gestión Comunitaria**

**Organización y Admon. De Servicios**

**Actividad: Cuadro sinóptico “Organización”**

**Profesor: Aldo Irecta Nájera**

**Alumna: Cristian Yazmín Bule Montes de Oca**

**Fecha: 06 de Noviembre de 2021**

# Organización

La palabra organización

Tiene tres acepciones

- Etimológica { Del griego organón { Instrumento.
- Como entidad o grupo social.
- Etapas del proceso administrativo.

¿En qué consiste?

En el diseño y determinación de

- Estructuras.
- Procesos.
- Funciones.
- Responsabilidades.

En el establecimiento de

- Métodos y aplicación de { Técnicas tendientes a la simplificación del trabajo.

Por medio de ella

Se determina la forma de llevar a cabo los objetivos

- Mediante la coordinación de los recursos y simplificación del trabajo.

Su propósito es

- Simplificar el trabajo.
- Coordinar y optimizar funciones y recursos.
- Lograr que todas las actividades y recursos se

- Coordinen y utilicen de tal forma que resulte fácil

- Su manejo para quienes trabajan en la empresa.

Tipos de organización

Lineal o militar

- La autoridad se concentra en una sola persona.

Funcional

- Agrupar funciones de acuerdo a las tareas básicas que desempeña la empresa.

Staff

- No existe por sí sola, se combina con otros tipos.

Comités

- Asignan funciones o proyectos a grupos de personas de la empresa.

Los más usuales son

- Directivo.
- Ejecutivo.
- De vigilancia.
- Consultivo.

Multidivisional

- La organización se subdivide en unidades con base en

- Productos
- Servicios.
- Áreas geográficas.
- Procesos.

Matricial

- Combina la departamentalización por proyecto con las funciones.

## Cuestionario 1

**1.-¿Cuáles son las 3 acepciones de la palabra organización?**

-Etimológica que proviene del griego “organón” que significa “instrumento”.

-Organización como entidad o grupo social.

-Etapa del proceso administrativo.

**2.-¿En qué consiste la organización?** En el diseño y determinación de las estructuras, procesos, funciones y responsabilidades. En el establecimiento de métodos y aplicación de técnicas tendientes a la simplificación del trabajo.

**3.-¿Cuál es el error común en la fase de la organización?** La rigidez y falta de visión que derivan de considerar a los procedimientos y reglas como leyes inmutables a las que deben subordinarse la empresa.

**4.-¿Cuál es el propósito de la organización?** Simplificar el trabajo, coordinar y optimizar funciones y recursos.

**5.-¿De qué habla el principio de “unidad organizacional” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?** De que todas y cada una de las actividades establecidas en la organización deben relacionarse con los objetivos, la misión y la visión de la empresa. Es decir, la existencia de una estructura, función, proceso, procedimiento o puesto sólo es justificable para alcanzar la misión de la organización.

**6.-¿De qué habla el principio de “Especialización” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?** Nos dice que el trabajo de una persona o un área debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad.

**7.-¿De qué habla el principio de “Jerarquía” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?** establece que la organización es una jerarquía y que es indispensable delimitar y definir claramente los distintos niveles de autoridad y respetarlos.

**8.-¿De qué habla el principio de “Paridad de autoridad y responsabilidad” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?** Dice que a cada grado de responsabilidad conferido, debe corresponder el grado de autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad.

**9.-¿De qué habla el principio de “Unidad de mando” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?** establece que al determinar centros de autoridad y decisión, para cada función debe asignarse un solo jefe, y que los subordinados no deben reportarse a más de un superior.

**10.-¿De qué habla el principio de “Difusión” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?** Nos dice que todas las estructuras, procesos, sistemas y técnicas implantadas en la empresa deben darse a

conocer a todas las áreas involucradas, con la finalidad de que éstos se lleven a cabo, y de mantener debidamente informado y capacitado al personal.