



Nombre del alumno: Bani Arely Navarro Constantino

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Carrera: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Materia: Organización Y Administración de Servicios

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez, Chiapas a 06 de noviembre de 2021.

ORGANIZACIÓN

Consiste en:

el diseño y determinación de las estructuras, procesos, funciones y responsabilidades; el establecimiento de métodos y aplicación de técnicas tendientes a la simplificación del trabajo,

es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada

Tipos de Estructuras Organizacional

Lineal o militar

Se caracteriza porque la Autoridad se concentra en una sola persona

ventajas
desventaja

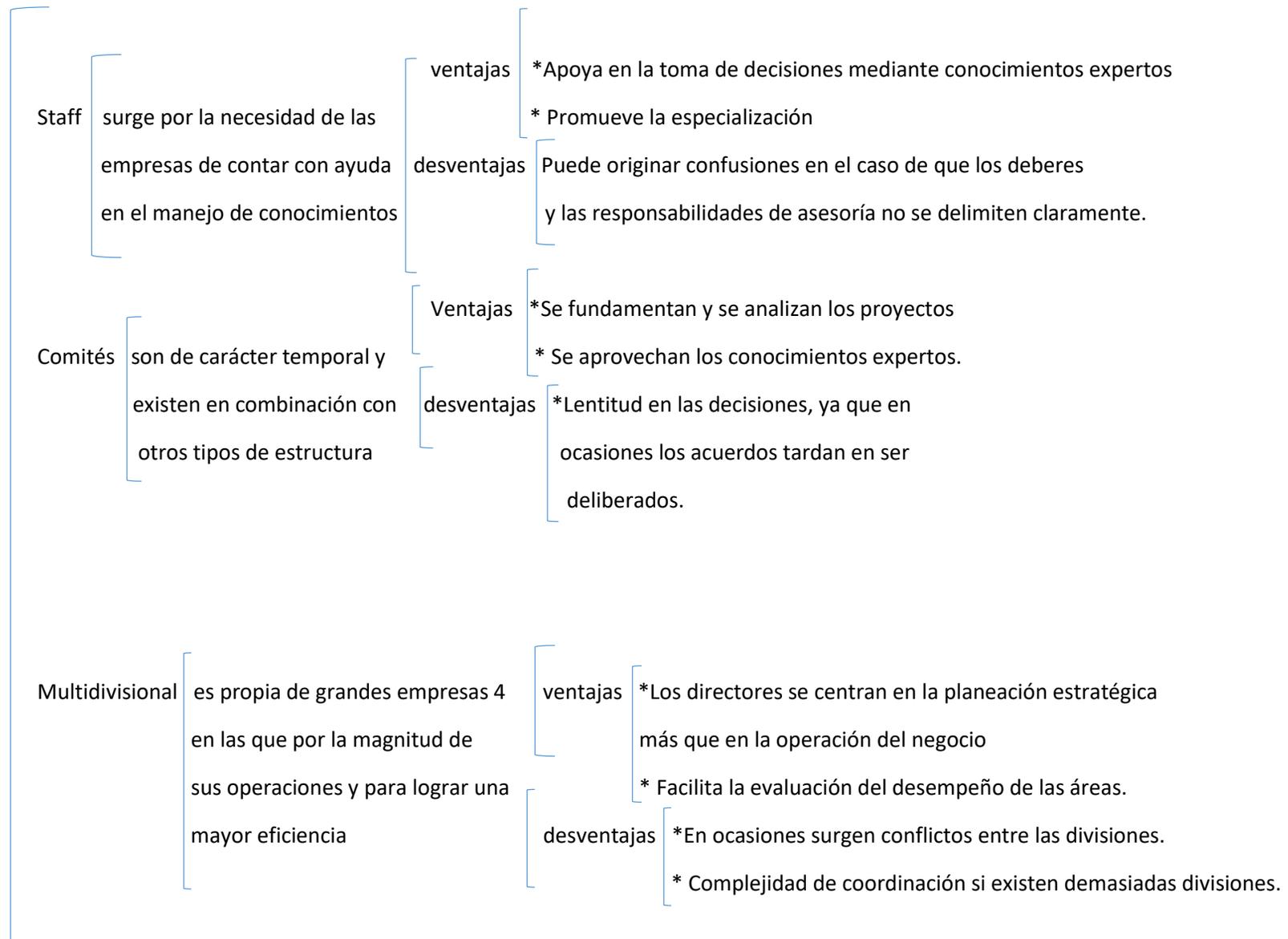
- * Útil en pequeñas empresas
- * La disciplina es fácil de mantener.
- * Es rígida e inflexible.
- * La organización depende de hombres clave

funcional

Se basa en agrupar las funciones de acuerdo a las tareas básicas que se desempeñan en la empresa

ventajas
desventaja

- * Promueve la especialización.
- * Disminuye la centralización.
- * En empresas demasiado grandes la coordinación se dificulta



CUESTIONARIO 1

1.-¿Cuáles son las 3 acepciones de la palabra organización

R- órgano, entidad o grupo social y etapa del proceso administrativo.

2.-¿en qué consiste la organización?

R- consiste en el diseño y determinación de las estructuras, procesos, funciones y responsabilidades

3.-¿cuál es el error común en la fase de la organización?

R- consiste en la rigidez y falta de visión que derivan de considerar a los procedimientos y las reglas como leyes inmutables a las que debe subordinarse la empresa sin tomar en cuenta a los clientes

4.-¿Cuál es el propósito de la organización?

R- es simplificar el trabajo, coordinar y optimizar funciones y recursos

5.-¿de qué habla el principio de “unidad organizacional” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?

R- Todas y cada una de las actividades establecidas en la organización deben relacionarse con los objetivos, la misión y la visión de la empresa que debe existir una estructura o proceso para poder alcanzar la misión

6.-¿de qué habla el principio de “Especialización” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?

R- dice que mientras más específico y menor sea el campo de acción de un individuo o área, mayor será la eficiencia y destreza

7.-¿de qué habla el principio de “Jerarquía” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?

R- Es necesario establecer centros de autoridad de los que emane la comunicación y autoridad necesarias para lograr los fines de la empresa

8.-¿de qué habla el principio de “Paridad de autoridad y responsabilidad” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?

R- resulta absurdo conceder autoridad para realizar una función, si no se fijan responsabilidades por los resultados.

9.-¿de qué habla el principio de “Unidad de mando” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?

R- La duplicidad de mando es similar a reportarse a un monstruo de dos cabezas, ya que el mando de varios jefes origina confusión.

10.-¿de qué habla el principio de “Difusión” que es directriz indispensable para establecer una organización de alto desempeño?

R- que todas las estructuras, procesos, sistemas y técnicas implantadas en la empresa deben darse a conocer a todas las áreas involucradas, con la finalidad de que éstos se lleven a cabo