



NOMBRE DEL ALUMNO: CANDELARIA HERNANDEZ AGUILAR

NOMBRE DEL MAESTRO: MIREILLE ERENDINA

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONAL

TEMA: CUADRO SIPNOTICO

GRADO: CUARTO CUATRIMESTRE

GRUPO: LTS21SSCO120-A

COMITAN CHIAPAS A 06 DE NOVIEMBRE DE 2021

Organización que es desarrollo de una estructura internacional y formalizada  
De funciones o puestos

Estructura organizacional ayuda a explicar que sucedió en el pasado, Con el  
Fin de administrar las organizaciones más efectivas.

Desafíos globalización las empresas ubican distintas partes de la  
Organización en cualquier lugar de sentido

Competencia intensa esta interdependencia global en crecimiento  
Crea Ventajas y empresas competitivas

Ética y responsabilidad enfrentan presión por parte del gobierno,  
Para conservar los empleos altos  
Entandares éticos

Velocidad y capacidad responder con rapidez y decisión a los  
Cambios de respuesta en el entorno

Lugar de trabajo crear vínculos electrónicos flexibles entre una  
Empresa y sus empleados

Diversidad equilibrar las preocupaciones laborales y familiares,  
Manejar los conflictos por estilos culturales.

Importancia organización surgimiento, desarrollo, consolidación de cualquier  
Organización.

Elementos que lo constituyen grupo humano  
Recursos y fines, objetivos por alcanzar.

Dimensión organizacional

- estructural { describir las características internas  
De una organización.
- Contextuales { caracterizan a toda la organización

Dimensión contextual

- tamaño { indica el tamaño de la parte humana del sistema
- Entorno { incluye elementos fuera del límite de la  
Organización.
- Cultura { conjunto adyacente de valores, creencias,  
Normas.

Alternativa de diseño Organizacional

- actividades de trabajo requerida { tareas importante para  
La empresa
- Relaciones de subordinación { cadena de mando
- Agrupamiento departamental { comparten un supervisor  
Y recursos en común.

Estructura funcional

- consolidan conocimientos y habilidades humanas con  
Actividades específicas.

Estructura divisional

- se basa en resultados organizacionales

Estructura geográfica

- funciones requeridas para fabricar y comercializar  
Productos y servicios en dicha región.

Estructura matricial

- es una forma sólida de vínculo horizontal

Condiciones para la matriz

- condición 1 { existe presión por compartir  
Recursos escasos entre líneas
- Condición 2 { presión del entorno para 2 o mas  
Resultados críticos
- Condición 3 { el dominio del entorno de la  
Organización es compleja e insegura