



**Nombre del alumno: Manuel de Jesús Calvo López**

**Nombre del profesor: MYREILLE  
ERENDIRA  
RODRIGUEZ ALFONZO**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de noviembre de 2021.

# Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

## Tamaño de la organización

Dilemas del tamaño grande  
Grande. Es necesario el recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global.  
Pequeña. Se dice debido a que los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de respuesta y la flexibilidad en los mercados muy dinámicos.

## Parámetros para medir el tamaño de la organización

- 1) La capacidad física –incluye equipos e instalaciones– y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos;
- 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización; 65
- 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos; y
- 4) el número de trabajadores.

## Ciclo de vida de la organización

Etapa emprendedora. es el énfasis en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado.  
Etapa de colectividad. Si el liderazgo en situaciones de crisis es resuelto, se obtiene un poderoso liderazgo  
Etapa de formalización. La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control  
Etapa de elaboración. La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo

## Características organizacionales durante el ciclo de vida

Emprendedora. Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona. L  
Colectividad. Es la etapa de la juventud de la organización.  
Formalización. En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez.  
Elaboración. La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.

## Burocracia y control de las organizaciones

Las reglas y los procedimientos estándar permitan que las actividades organizacionales se desempeñaran de forma predecible y rutinaria. Las obligaciones especializadas significaban que cada empleado tenía una tarea clara a desempeñar.

## Estrategias de control organizacional

Control burocrático El control burocrático es el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización  
Control de mercado El control de mercado ocurre cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización