



**Nombre de alumno: Mariana López Dearcia**

**Nombre del profesor: Myreille Erendina Rodriguez.**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: Estructuras Organizacionales.**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: LTS21SSC0120-A**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de noviembre de 2021.

**Introducción a las organizaciones y fundamento de estructura organizacional.**

**Que es una organización**

ente o institución conformada por un conjunto de personas que se han unido para coordinar esfuerzos y alcanzar determinadas metas y objetivos.

**Estructura de la organización**

es la división de todas las actividades de una empresa que se agrupan para formar áreas o departamentos, estableciendo autoridades, que a través de la organización y coordinación buscan alcanzar objetivos.

**Elementos que constituyen a la organización.**

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos: Grupo humano. Recursos. Fines y objetivos por alcanzar.

**Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura**

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información necesaria, Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad.

**Perspectivas sobre las organizaciones**

nos ayudan a ordenar y tomar decisiones dentro de una organización. Los gerentes deben de poseer un alto dominio de las diferentes perspectivas para producir respuestas adecuadas a los problemas que se presentes.

**Alternativas del diseño organizacional**

indica 3 cosas: Actividades laborales requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental. Actividades laborales requeridas: Se establecen departamentos para cumplir con las actividades q se consideran valiosas.