



**Nombre del alumno: Manuel de Jesús Calvo López**

**Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ ALFONZO**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: Estructuras Organizacionales**  
**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de noviembre de 2021.

# Introducción a las organizaciones

## •Teoría organizacional

- La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa.
- Los gerentes de Burger King revitalizaron la alguna vez floreciente cadena de comida rápida cambiando su menú y estrategia de marketing con base en un análisis del cliente.
- Nokia se sometió a una reorganización mayor para aumentar su flexibilidad y capacidad de adaptación.
- HewlettPackard adquirió Electronic Data Systems Corporation para moverse en forma más agresiva en la industria de los servicios tecnológicos.

## •Desafíos actuales

- Globalización. La idea de que el mundo es cada vez más pequeño es notoriamente cierta en el caso de las organizaciones actuales.
- Competencia intensa. Esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo. Los clientes quieren precios bajos para los bienes y servicios.
- Ética y responsabilidad. Los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno y del público por conservar en sus organizaciones y empleados altos estándares éticos y profesionales.
- Velocidad y capacidad de respuesta. Un tercer desafío importante para las organizaciones es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes.
- El lugar de trabajo digital. Muchos administradores tradicionales se sienten incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología.

## •Elementos que constituyen a la organización

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.

## •El factor humano

- Trabajadores: personas que ofrecen sus conocimientos a la empresa a cambio de un salario, pactado a través de un contrato.
- El empresario (directivos o administradores): persona o conjunto de personas que asumen la responsabilidad y dirección del proceso productivo y por consiguiente la gestión de la empresa, es decir, el responsable de su buen funcionamiento.
- Los propietarios o capitalistas: son los que aportan recursos, capital, a una empresa, en el caso de que no coincidan con la figura del empresario, normalmente en las grandes empresas. Pueden ser propietarios con ánimo de control de la empresa o simples inversores.