



**Nombre de alumno: Mariana López  
De Arcia**

**Nombre del profesor: Myreille  
Eréndira Rodríguez Alfonso**

**Nombre del trabajo: super nota**

**Materia: Estructuras organizacionales**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: LTS21SSC0120-A**

# Cultura organizacional y valores éticos

**CULTURA ORGANIZACIONAL:** Este conjunto de ideas y valores debe hacerse institucional, e integran a todos los miembros para obtener una identidad colectiva, responder con rapidez con las necesidades de los clientes y llegar al éxito.

**DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES:** entre ellas están la cultura adaptable, la cultura de misión, la cultura de clan y la cultura burocrática.



Fuentes de valores éticos en las organizaciones: principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo, Los valores éticos establecen estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y en la toma de decisiones. En las organizaciones, la postura ética de un individuo se puede ver afectada por los compañeros, los subordinados y los supervisores, así como por la cultura organizacional.

Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño: La cultura puede desempeñar un rol importante en la creación de un entorno organizacional que permite el aprendizaje y una respuesta innovadora a los retos, las amenazas competitivas o las nuevas oportunidades



**Innovación y cambio:** En la actualidad, la norma es el cambio, no la estabilidad. Mientras que antes el cambio ocurría de forma gradual y poco frecuente, en la actualidad es considerable y constante



