



Nombre de alumno: Mariana López De Arcia

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: estructuras organizacionales

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: LTS21SSC0120-A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de noviembre de 2021.

grande
pequeña
hibrido de empresa
grande/ empresa
pequeña.



Dilema del tamaño grande



Las organizaciones nacen, envejecen y con el tiempo mueren. Sugiere que hay cuatro etapas que caracterizan el desarrollo de una organización.

Etapa emprendedora, de colectividad, de formalización y elaboración.

Que son

o se inicia con la noción del crecimiento y las razones por las que tantas organizaciones experimentan la necesidad de ser más grandes.

Tamaño de la organización

Tamaño y ciclo de la vida de las organizaciones



Características org. Durante el ciclo de la vida

Emprendedora, no burocrática.
Colectividad, pre burocrática.
Formalización, burocrática.
Elaboración, muy burocrática.

Estrategias de control organizacional

Los empleados pueden tener más libertad en las empresas actuales, pero el control todavía es una responsabilidad importante de la gerencia. Los gerentes en los niveles superiores y medio de una organización pueden elegir entre esas estrategias de control generales.

Burocracia y control de las organizaciones

Aun cuando las características burocráticas llevadas al extremo son objeto de grandes críticas en la actualidad, el control racional presentado por Weber fue una idea importante y una nueva forma de organización. La burocracia proporcionó muchas ventajas sobre las formas de organización basadas en el favoritismo, la posición social o los sobornos.

