



**Nombre del alumno: Manuel de Jesús Calvo López**

**Nombre del profesor: Maricela de la Cruz Morales**

**Nombre del trabajo: súper nota**

**Materia: trabajo social**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: A**

**Modelo psicosocial:** Este modelo le da importancia a los valores personales y sociales. Sus objetivos son proporcionar servicios de apoyo consejo, para lo cual utiliza una metodología más directa y de apoyo, donde el peso central de la intervención lo ejerce el trabajador social.

**Modelo de intervención en crisis:** Este modelo se centra en la Teoría del estrés y la teoría del rol, así como las teorías psicoanalistas.

**Modelo centrado en la tarea:** Este modelo desarrolla tareas prácticas para solucionar problemas específicos. Se basa en un modelo casuista, por lo que en el se afirma que aplicando una tarea a un problema concreto éste desaparecerá, dejando a un lado la técnica del apoyo.

**Modelo de modificación conductual:** Este modelo se basa en la teoría del aprendizaje cuyos métodos y técnicas van enfocados a extinguir las conductas no deseables del usuario y a desarrollar las deseables a través de estímulos.

## Modelos de Intervención En Trabajo Social

**Modelos de intervención familiar:** Este modelo se cita en la teoría como realmente aplicable al campo de la salud mental, aunque hemos podido observar en la práctica que los trabajadores sociales de esta unidad no la utilizan. Este va dirigido a las familias siendo estas el contexto de las relaciones y comunicación significativa del individuo.

**Modelo de sistemas y ecológicos:** Desde el mismo se busca la atención al individuo con el y su entorno social, analizando así la interdependencia entre los sistemas que configuran su medio social. Esta corriente se nutre de la Teoría general de sistema, de la Teoría de la comunicación humana y la Ecología

**Modelo de los cuatro sistemas:**

- Sistemas de agente de cambio: los trabajadores sociales y las organizaciones.
- Sistemas de cliente social: la familia, el grupo o la comunidad.
- Sistema de objetivo: las personas a las que el sistema de agente de cambio está tratando cambiar.
- Sistema de acción: las personas por medio de las que se intentan conseguir el cambio.