



Nombre de alumno: Danilo Sánchez Espinoza

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Comportamiento Organizacional

Grado: 4° cuatrimestre

Grupo: Licenciatura En Administración De Empresas

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo Chiapas, a 16 de Octubre de 2021.

INDICE:

1. UNIDAD III

Tema:

Liderazgo, poder y política.

Introducción:

Liderazgo.

Desarrollo: Resolución del tema.

Ejemplo:

Conclusiones:

- Objetivos y entendimientos.

1.-Unidad III

Tema: Liderazgo, poder y política.

Introducción: Liderazgo.

A principios del siglo pasado algunos autores trataron de definirlo y analizar sus implicaciones. Los primeros estudios sobre el liderazgo partieron de la identificación de los principales rasgos de personalidad del líder.

Es una condición humana básica y universal, ha fascinado al mundo desde hace mucho tiempo y está adquiriendo una importancia cada vez mayor en las organizaciones, una relación que involucra a todos a través de toda su existencia. Inicialmente son los padres que al ejercer bien o mal la orientación en la vida de cada hijo, los impulsan y ponen límites en cada familia, así también los maestros, lo mismo que en las empresas, como en las iglesias, en el ejército, el deporte y la política. (Chiavenato , (2009), pág. 47)

(Chiavenato (2009) Sin liderazgo, las organizaciones corren el peligro de vagar sin metas ni rumbo definido. El liderazgo les imprime fuerza, vigor y dirección. Las organizaciones requieren de un gran número de personas que trabajen juntas y realicen diferentes actividades en varios niveles. (pág. 47)

Desarrollo: Resolución del tema.

Liderazgo: es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores.

También es una disciplina: cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades verdaderas del grupo.

La razón es muy sencilla: las empresas requieren líderes que las dirijan correctamente, pues el liderazgo es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad.

Ejemplo: cuando un líder fomenta en su grupo una actitud positiva y emprendedora con un fin en común, de esta manera se logra alcanzar todas las metas y retos propuestos en conjunto con trabajo en equipo., entonces la actitud de un líder no es dar órdenes, un líder de grupo se muestra para ser el guía en el camino de un proyecto, o bien sea con fines de productividad en grandes compañías empresariales.

Poder y política: es la capacidad de ejercer control sobre una persona o grupo, más que nada ya que estable una máxima autoridad en el área laboral ya sea en diferentes instituciones empresariales, esto con la finalidad que todo marche en orden.

De hecho, nunca había sido tan importante para el éxito de las organizaciones como en estos tiempos de cambios, incertidumbre, globalización y competitividad. El problema radica en que no todo directivo (presidente, director o gerente) es un líder, y no todo líder ocupa un puesto de alto nivel. Es decir, liderazgo no es sinónimo de administración. (Chiavenato , (2009), pág. 47)

Conclusiones: Objetivos y entendimientos.

Las empresas deben aprovechar las ventajas productivas de su estructura para implementar el modelo de liderazgo organizacional que les resulte más efectivo.

El gerente es la representación principal del liderazgo y debe transmitirlo directamente en todos los niveles de la organización.

La motivación hacia los trabajadores permite la creatividad incesante y las ganas de participar para el mejoramiento de la organización.

Los resultados son el conjunto de actitudes, valores, conocimientos y acciones que se desprenden del liderazgo organizacional.

Las organizaciones que implementen el liderazgo deben hacerlo sobre la base de los principios y valores para obtener impacto en el principal recurso que es el humano.

Un liderazgo efectivo, es un liderazgo emocionalmente valioso que conlleva al equilibrio personal y al éxito profesional

Bibliografía

Antología: Comportamiento organizacional

Unidad: 3

Tema: Liderazgo, poder y política.

Autor: Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.