
Universidad del sureste



Licenciatura en psicología

**Nombre del maestro: MARIA
ELENA YAÑEZ**

**Nombre del alumno: LUIS
ANGEL ESPINOSA SANTIS**

Grupo: A 4to cuatrimestre

Materia: técnicas de entrevista

Tarea: super nota

CORREO ELECTRONICO:

LUISANGELESPINOZASANTIZ@gmail.com

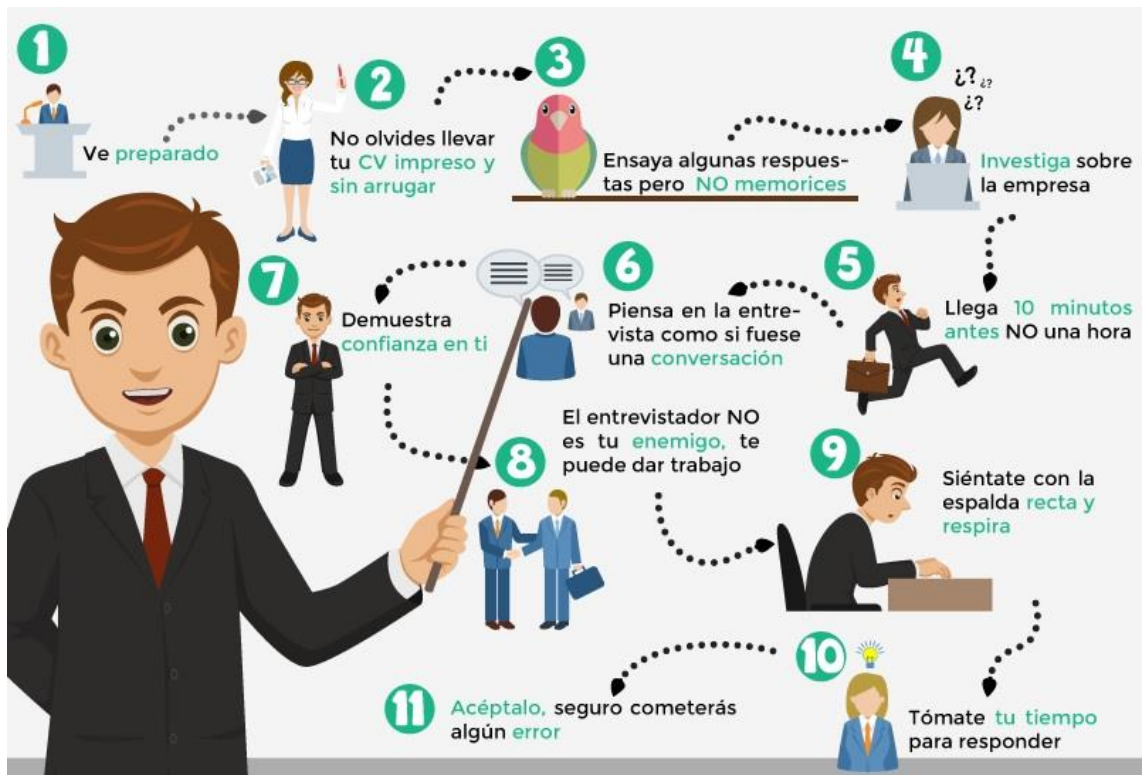
[m](#)



Sinceramente es un asunto bastante delicado que nos puede llamar mucho la atención y que dependiendo de los resultados podremos ingresar a trabajar en un lugar o que queramos ya sea en una empresa o compañía, aunque es necesario saber que las distintas estepas de una entrevistador no solo afectan en el entrevistador sino también al entrevistador quien tiene que procesar todo el panorama, haciendo lucir las habilidades de personas durante el proceso de reclutamiento y con ello, escoger al más mejor de todos para el puesto de trabajo, y esto hace que existan algunos tipo de entrevista laboral y que es preciso poder aparentar , dependiendo si eres el entrevistador o el entrevistado. Por ejemplo, saber si la cita será de forma personal o de forma telefónica, si será individual o será grupal, como establecer o conocer el formato es ideal para una mejor prepararse.



este tipo de entrevistador no toma la responsabilidad de decidir cuales temas deben ser solucionado, y en algunas ocasiones pueda que sí, ¡si las metas que la entrevista deba alcanzar, o la solución a los conflictos del entrevistad! Todo esto debe ser responsabilidad del personaje entrevistado, y la función del entrevistador es únicamente la de ayudarlo a preparar su responsabilidad con una aceptación y teniendo total seguridad ante cualquier repercusión que sus opiniones puedan generar.



es un procedimiento muy importante en para una empresa, Por eso, el que se lleve a cabo de forma eficiente es crucial para el desarrollo de la compañía. Es por eso que tener buena posición corporal sentarse y dirigirse hacia la otra persona, hablar y escuchar considerando las normas de buen oyente y hablante tomar nota, debe ser necesario, para no olvidar , así sea que se encuentren en el currículo o vitar no emitir juicio opiniones diferentes lo que significa que se debe ser lo más objetivo posible y transparente observar los cambios corporales del personaje.



Es recomendable investigar sobre

la empresa a la que se quiere ingresar como trabajador, para eso es ser puntual es vital en este tipo de procesos y que deben tener presente las competencias, experiencia laboral y la formación académica. Conocer las fortalezas y habilidades un buen consejo, del mismo modo se deben preparar argumentos para expresarlos de buena manera, es muy interesante hablar de los logros propios, al igual que la forma en las que se obtuvieron. Cuidar la postura al sentarse y también procurar que los gestos manifiesten seguridad y respeto es crucial. No olvidemos que también podríamos ver este proceso como una entrevista psicológica, por lo que tenemos que cuidar todo tipo de actitud, siendo esencial el no cruzar los brazos.

Bibliografíaantología de técnicas de entrevistas