



**Mi Universidad**

## **ENSAYO**

Nombre del Alumno: FREDY GUILLEN SANTANA

Nombre del tema: Teorías de Liderazgo

Parcial: III

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 7mo

## TEORIA DEL LIDERAZGO.

El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos, Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico, ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.

### LIDERAZGO NATURAL.

son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

## LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO

son los llamados “auténticos líderes”, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

## LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Su base es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados, la política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

## LIDERAZGO “DE LA CURVA”

son líderes que trabajan por el éxito del equipo que se basa en la “curva de la felicidad”. si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.

## EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores, con características de liderazgo como carisma entusiasmo, creatividad, disciplina, honestidad, buena imagen entre otras.

## EL LÍDER AUTOCRÁTICO

se considera que es el único competente y capaz de tomar las principales decisiones de la empresa, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades. el líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones

## EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.

## EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

Es un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión este es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder, los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes, no juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores ya que cuentan con libertad total, con el apoyo del líder sólo si estos se lo piden.

## EL LÍDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos, el líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados.

## EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

Destaca por su capacidad de seducción y admiración ya que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores.

## EL LIDERAZGO LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes, se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado, trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos

## EL LIDERAZGO SITUACIONAL

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo, el comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados.

## Conclusión.

Gracias a todo lo anterior, podemos interpretar sobre estilos de liderazgo y sobre formación de líderes, se puede colegir que un buen líder “efectivo” debe saber conjugar dos ámbitos organizacionales: el logro de objetivos u obtención de resultados, y la creación de un adecuado ambiente de trabajo, uno no se nace necesariamente siendo líder, por ello, se deben usar estilos de liderazgo dependiendo de la situación, y lo más importante, realizar estudios o mediciones que permitan revisar el grado de ambiente laboral, tomando medidas basadas en la escucha atenta de las necesidades de los empleados o personal, sin que ello comprometa el logro de objetivos, ni que se negocie el interés colectivo o el prestigio de una organización.

Ejercer liderazgo nunca será sencillo, tampoco generar un ambiente agradable para la totalidad, pues cada individuo posee intereses distintos y simplemente con atender bajo un ambiente de reglas claras y justas heroicos, míticos y destinados a ocupar una posición de liderazgo.