



Nombre de la alumna: Citlali Anahi García Gómez.

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7°

Grupo: A

Comitán de Domínguez, Chiapas, 10 de octubre del 2021.

UNIDAD II

LIDERAZGO

ETICA PROFESIONAL

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Se puede comprender

A través de sus papeles dentro de una perspectiva de el grupo

Generalmente

Un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

Implica

Una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas

El líder

Es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida

Origen

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

Esto se debe

A que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

Tres estilos diferentes de liderazgo

- ✚ Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- ✚ Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
- ✚ Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba

El liderazgo

Es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Es una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos.

Parte de un principio que no todo vale

Quiere decir que es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales

Y para que la ética profesional no se quede en una idea vaga e imprecisa se establecen unos códigos deontológicos que delimitan la dimensión ética de un ámbito laboral.

Asi tambien

Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión. Es una manera de no respetar una "regla del juego" que se considera esencial y que ha sido establecida de forma consensuada por los propios miembros de un sector laboral

Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena

Ética

Es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

Se encuentra

Con una experiencia histórico-social en el terreno de la moral, o sea, con una serie de morales efectivas ya dadas, y partiendo de ellas trata de establecer la esencia de la moral

Asi tambien

Su origen, las condiciones objetivas y subjetivas del acto moral, las fuentes de la valoración moral, la naturaleza y función de los juicios morales, los criterios de justificación de dichos juicios, y el principio de que rige el cambio y sucesión de diferentes sistemas morales