



## Cuadro sinóptico



Karen Michelle Morales Nájera  
Séptimo cuatrimestre  
Licenciatura en derecho  
Dirección y liderazgo  
Profesor Gerardo Garduño Ortega  
Comitán de Domínguez, Chiapas a  
29 de octubre de 2021.



Liderazgo natural	Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección, son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado	Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir, gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo
Liderazgo transformacional	Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!	Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer, son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones
Liderazgo burocrático	Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados	La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión, está bien cuando se trata de decisiones económicas o empresas, por ejemplo, con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias
Liderazgo "de la curva"	Este tipo de liderazgo se basa en la "curva de la felicidad", ya que, si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva	Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores, son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo

Liderazgo empresarial	¿En que consiste?	Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa
	¿Qué busca?	Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores, por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes
Características del liderazgo empresarial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buena capacidad de comunicación.</li> <li>• Buena capacidad de motivación del equipo.</li> <li>• Carisma.</li> <li>• Entusiasmo.</li> <li>• Capacidad de resolución.</li> <li>• Organización y capacidad para gestionar los recursos.</li> <li>• Visión de futuro.</li> <li>• Capacidad de negociación.</li> <li>• Creatividad.</li> <li>• Disciplina.</li> <li>• Escucha activa.</li> <li>• Honestidad.</li> <li>• Estrategia.</li> <li>• Capacidad para tomar decisiones.</li> <li>• Buena imagen.</li> </ul>	

El líder autocrático	¿Cuál es?	Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador, todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades	El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones
	Características del liderazgo autocrático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguro.</li> <li>• Responsable.</li> <li>• Capacidad de liderazgo.</li> <li>• Capacidad de expresar sus ideas de forma directa.</li> <li>• Altos conocimientos del sector en el que se encuentra.</li> <li>• Experiencia dentro de la empresa.</li> <li>• Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar.</li> </ul>	
	Ventajas del liderazgo autocrático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si se logra encontrar al líder idóneo, una persona que se encuentre en equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer las mejores decisiones, capaz de manejar grupos y saber lo que hay que hacer, resultará más fácil comprobar los niveles de desempeño de los trabajadores con el objetivo de conocer las desviaciones existentes con respecto a sus órdenes.</li> <li>• Es especialmente interesante en caso de trabajadores que necesitan órdenes, aunque también se pueden producir complicaciones con empleados que quieren expresar su opinión.</li> <li>• Si algo sucede la responsabilidad no cae sobre los trabajadores, ya que sólo cumplen órdenes, sino por el líder, por lo que pondrá más empeño en que sus decisiones sean acertadas.</li> </ul>	
Desventajas del liderazgo autocrático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores, no los considera como personas que tienen opiniones o algo que aportar, los trabajadores son simplemente personas que deben acatar órdenes.</li> <li>• Algunos trabajadores pueden sentirse infravalorados o que no pertenecen a la empresa, y por eso pueden llegar a abandonar la empresa o rendir menos</li> <li>• Algunos trabajadores pueden cuestionar las órdenes o decisiones del líder por no considerarlas adecuadas.</li> <li>• En trabajos o puestos en los que los trabajadores desconocen las metas y objetivos de la compañía, en los que no es necesario, puede ser el tipo de liderazgo que se necesite, aunque el liderazgo a día de hoy está evolucionando a otros tipos en los que los trabajadores forman una parte importante de la empresa y participan también en ella.</li> </ul>		

Liderazgo democrático	¿Cuál es?	Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones	Los trabajadores forman parte de las decisiones de la empresa, y por tanto se integran mucho mejor en ella y experimentan una mayor motivación
	Características del líder democrático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas.</li> <li>• Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores.</li> <li>• Busca soluciones compartidas.</li> <li>• Orienta a sus empleados, pero no les ordena.</li> <li>• Agradece las sugerencias y opiniones de otros.</li> <li>• Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita.</li> <li>• Está dispuesto a acatar lo que digan los demás.</li> <li>• Motiva a sus empleados • No delega sus funciones (esto lo hace el líder liberal) sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario.</li> <li>• Potencia la discusión en el grupo.</li> <li>• Fomenta el trabajo en equipo.</li> <li>• Reconoce que varias personas piensan mejor que una.</li> <li>• Es capaz de delegar tareas de forma efectiva.</li> <li>• No se cree superior a los que se encuentran por debajo de sí en la empresa.</li> <li>• Puede dejar su puesto durante unas horas sin que la empresa se resienta</li> </ul>	
	Ventajas del liderazgo democrático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo.</li> <li>• Los trabajadores se sienten más a gusto con su trabajo.</li> <li>• Se crean mayores vínculos corporativos.</li> <li>• Se promueve la iniciativa.</li> <li>• No hay competiciones sino lucha por llegar a los mismos objetivos.</li> <li>• La empresa puede funcionar normalmente, aunque el líder se ausente.</li> <li>• Se proporciona información y conocimientos para tomar decisiones</li> </ul>	
	Desventajas del liderazgo democrático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El proceso es, inicialmente, lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos.</li> <li>• Si el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar.</li> <li>• No es fácil tener a todos contentos.</li> <li>• Se deposita demasiada confianza en el grupo, y en ocasiones esto puede ser un error.</li> <li>• Muchos empleados tienen reticencias a colaborar, aportar sugerencias o hablar</li> </ul>	

El liderazgo Laissez Faire	¿Cuál es?	Es un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión, éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder	Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes, no juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores ya que cuentan con libertad total, con el apoyo del líder sólo si estos se lo piden
	Características del liderazgo Laissez Faire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los líderes prefieren las normas claras.</li> <li>• Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo.</li> <li>• Los líderes son neutros en sus opiniones.</li> <li>• El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa.</li> <li>• El líder no tiene un papel importante en el clima laboral.</li> <li>• No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados, ya que tienen poder de decisión.</li> <li>• Los trabajadores tienen libertad total para sus funciones.</li> <li>• Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente.</li> <li>• Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requieren.</li> <li>• El poder está en manos del grupo, no del líder</li> </ul>	
	Ventajas del liderazgo Laissez Faire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aunque el líder tenga que ausentarse un poco la empresa sigue funcionando.</li> <li>• Los trabajadores se sienten mejor porque tienen mayor poder de decisión.</li> <li>• Los empleados trabajan con más libertad y sin presiones.</li> <li>• Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente.</li> <li>• Los trabajadores pueden tener más posibilidades de promoción empresarial en caso de haber vacantes.</li> </ul>	
	Desventajas del liderazgo Laissez Faire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si los trabajadores no tienen los suficientes conocimientos o experiencia puede no funcionar.</li> <li>• Se puede llegar a perder el objetivo si no hay la información necesaria.</li> <li>• Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo.</li> <li>• Es más complicado solucionar conflictos si los hay.</li> <li>• Puede dar la sensación de que no hay un líder o este no se implica</li> </ul>	

El líder paternalista	¿Cuál es?	Es aquel que tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos	En este caso, el líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando lo malo que no es cumplir con el deber, como su nombre "paternalista" indica, su papel de líder hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber
	Características del liderazgo paternalista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos.</li> <li>• No delega responsabilidades.</li> <li>• Puede ser amable, atento y servicial.</li> <li>• Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado.</li> <li>• Solo deja a las demás personas limitadas.</li> <li>• Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia.</li> <li>• Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales.</li> <li>• Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder.</li> <li>• Da recompensas y castiga si es necesario.</li> <li>• No promueve mucho el trabajo en equipo.</li> </ul>	
	Ventajas del liderazgo paternalista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El líder se preocupa por sus trabajadores.</li> <li>• Se fomenta la motivación por medio de premios o recompensas.</li> <li>• Los trabajadores no tienen que preocuparse por nada más que por hacer su trabajo.</li> <li>• Los trabajadores se sienten protegidos y tienen menos responsabilidades.</li> </ul>	
Desventajas del liderazgo paternalista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio.</li> <li>• Los trabajadores han simplemente de obedecer.</li> <li>• Se premia el mal desempeño o las cosas que el líder cree que están mal.</li> <li>• Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer.</li> <li>• El grupo no puede madurar, como tampoco sus componentes.</li> <li>• Los trabajadores proactivos o con mucha experiencia pueden acabar sintiéndose desmotivados</li> </ul>		

El liderazgo carismático	¿Cuál es?	El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración	Este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí, son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores
	Características del liderazgo carismático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores.</li> <li>• Tiene gran capacidad de convicción.</li> <li>• Es buen motivador • Es capaz de asumir riesgos.</li> <li>• Puede llegar a utilizar medios innovadores no convencionales.</li> <li>• Crea admiración • Tiene visión de futuro.</li> <li>• Tiene buena capacidad de persuasión.</li> <li>• Genera confianza.</li> <li>• Es inconformista.</li> <li>• Se sacrificó por la empresa.</li> <li>• Es positivo</li> </ul>	
	Ventajas del liderazgo carismático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ante un cambio de liderazgo, genera menos conflictos que otros tipos de liderazgo.</li> <li>• Genera mucha más motivación en los trabajadores.</li> <li>• Como la motivación es mayor, el rendimiento empresarial también tiende a serlo.</li> <li>• El clima laboral mejora.</li> <li>• Une al buen alrededor de él.</li> <li>• Es un buen recurso ante cualquier transformación de una organización.</li> <li>• Los éxitos son compartidos.</li> </ul>	
	Desventajas del liderazgo carismático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sus errores suelen ser perdonados.</li> <li>• Sus logros pueden ser excesivamente alabados.</li> <li>• Puede llegar a anular a las personas.</li> <li>• Puede llegar a crear dependencia.</li> <li>• El líder tiene mucho peso en el equipo.</li> </ul>	

El liderazgo lateral	¿Cuál es?	Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes	Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos
	¿Qué es capaz de hacer?	Este tipo de líder es, sin ser superior, capaz de influir en los valores, creencias y acciones de los otros y apoyarlos para trabajar en torno a un fin y objetivos comunes, los líderes toman la iniciativa, motivan a los demás, promueven a la acción gestionan, convocan y hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados	
	Consideraciones sobre el liderazgo lateral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El liderazgo lateral no es uno de los tipos de liderazgo propio de tiempos modernos, sino que viene funcionando desde hace mucho tiempo.</li> <li>• No puede funcionar si el líder tiene un carácter autoritario o actúa de malos modos.</li> <li>• Es necesario hacer uso de la capacidad de influencia, herramientas de comunicación efectivas y buenos modos a la hora de actuar, así como buen ejemplo, para que el liderazgo lateral funcione con eficacia.</li> <li>• Tanto el jefe como los compañeros de trabajo deben consentir y aceptar este nuevo rol, y esto no siempre es fácil.</li> <li>• El liderazgo que surge es que muchos no se ven motivados a ello porque en existe ningun tipo de recompensa a mayores para los líderes laterales.</li> </ul>	

El liderazgo situacional	¿Cuál es?	Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo	El famoso modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el que se encargue de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico
	6 Fases del Hersey-Blanchard	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento.</li> <li>• Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.</li> <li>• Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.</li> <li>• Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.</li> <li>• Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto.</li> <li>• Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.</li> </ul>	

**Tipos de liderazgo**

Tipos de colaboradores con los que se puede encontrar la empresa

- No saben y no quieren.
- No saben, pero quieren.
- Saben, pero no quieren.
- Saben y quieren.

4 tipos de liderazgo a aplicar

- El líder ordena.
- El líder persuade.
- El líder participa.
- El líder delega

Tipos de comportamiento

De apoyo

Se centra en el desarrollo del grupo, fomentando la cohesión y participación, motivando y apoyando a los integrantes del grupo

El directivo

Es el que se centra en desarrollar las tareas, ya que el líder define las tareas y funciones y señala qué cuándo y cómo han de ser realizadas, a la vez que controla sus resultados

Ventajas del liderazgo situacional

- La empresa consigue mejores resultados, evoluciona.
- Hay una mayor interacción líder-equipo.
- El líder se adapta a las circunstancias de cada empleado en cada uno de sus estados evolutivos.
- El líder es flexible y se adapta.
- El líder es versátil y sabe cómo actuar en cada momento.
- Es fácil de entender e implementar.