



Cuadro Sinóptico.

Nombre del Alumno: Fredy guillen santana

Nombre del tema: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Parcial: Unidad III

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 7mo Cuatrimestre

El pensamiento de liderazgo

Tipos

Situacional

lateral

Carismático

paternalista

Laissez faire

democrático

autocritico

Empresarial

De la curva

el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados

se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos

Cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos

tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, destaca por su capacidades seducción y admiración, puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios

Tiene confianza en sus empleados ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor

Un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo

fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones

El líder fomenta la comunicación anima y agradece las sugerencias de los trabajadores

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Ventajas

la responsabilidad no cae sobre los trabajadores

desventajas

No cuenta la opinión de los trabajadores

habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades

se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado

líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo

Burocrático

Busca cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para cada uno

Transformacional

Su objetivo y sus premisas son, transformar, innovar y motivar al equipo

Natural

Ejerce un liderazgo muy apreciado y aceptado por el grupo

Nadie lo cuestiona

Sus recomendaciones y guías es algo que tienen que seguir

Bibliografía: antología dirección Y liderazgo, pag 59-75