Cuadro Sinóptico

Nombre del alumno: López Albores María Fernanda

Nombre del profesor: Garduño Ortega Gerardo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo Cuatrimestre

Grupo: LDE08EMC0119-A

Fecha: 31 de Octubre del 2021

Tipos de liderazgo

- **Natural**
  - Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese “rol” a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.
- **Transformacional**
  - Se considera el liderazgo más completo los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”, Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.
- **Burocrático**
  - Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados. La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión
- **“De la curva”**
  - Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva, Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.
- **Empresarial**
  - **¿Qué es?**
    - Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores
  - **Característica**
    - *Buena capacidad de comunicación *Capacidad de resolución *Creatividad *Estrategia
    - *Buena capacidad de motivación del equipo *Organización y capacidad para gestionar los recursos *Disciplina
    - *Carisma *Visión de futuro *Escucha activa *Capacidad para tomar decisiones
    - *Entusiasmo *Capacidad de negociación *Honestidad *Buena imagen
- **Autocrático**
  - **¿Qué es?**
    - Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades. El líder autocrático se gobierna a sí mismo.
  - **Características**
    - *Seguro *Responsable *Capacidad de liderazgo *Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar
    - *Capacidad de expresar sus ideas de forma directa *Altos conocimientos del sector que se encuentra *Experiencia dentro de la empresa
  - **Ventajas**
    - *Si se logra encontrar al líder idóneo resultará más fácil comprobar los niveles de desempeño de los trabajadores
    - *Es interesante con trabajadores que necesitan órdenes, se puede producir complicaciones con empleados que quieren expresar su opinión.
    - *Si algo sucede la responsabilidad no cae sobre los trabajadores, ya que sólo cumplían órdenes, sino por el líder
  - **Desventajas**
    - *No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores, no los considera como personas que tienen opiniones o algo que aportar
    - *Algunos trabajadores pueden sentirse infravalorados, y por eso pueden llegar a abandonar la empresa o rendir menos
    - *Algunos trabajadores pueden cuestionar las órdenes o decisiones del líder por no considerarlas adecuadas.
- **Democrático**
  - **¿Qué es?**
    - Fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.
  - **Características**
    - • Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas • Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
    - • Busca soluciones compartidas • Orienta a sus empleados, pero no les ordena • Agradece las sugerencias y opiniones de otros
    - • Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita • Está dispuesto a acatar lo que digan los demás • Motiva a sus empleados
    - • No delega sus funciones sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario • Potencia la discusión en el grupo
    - • Fomenta el trabajo en equipo • Reconoce que varias personas piensan mejor que una • Es capaz de delegar tareas de forma efectiva
    - • No se cree superior a los que se encuentran por debajo de sí en la empresa • Puede dejar su puesto sin que la empresa se resienta
  - **Ventajas**
    - • Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo • Los trabajadores se sienten más a gusto con su trabajo
    - • Se crean mayores vínculos corporativos • Se promueve la iniciativa • No hay competiciones sino lucha por llegar a los mismos objetivos
    - • La empresa puede funcionar normalmente, aunque el líder se ausente • Se proporciona información y conocimientos para tomar decisiones
  - **Desventajas**
    - • El proceso es, lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos • Si el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar
    - • No es fácil tener a todos contentos • Se deposita demasiada confianza en el grupo, y en ocasiones esto puede ser un error
    - • Muchos empleados tienen reticencias a colaborar, aportar sugerencias o hablar
- **Laissez faire**
  - **¿Qué es?**
    - Un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Éste es un líder liberal que hace y deja hacer
  - **Características**
    - • Los líderes prefieren las normas claras • Los líderes no tienen el papel protagonista, • Los líderes son neutros en opiniones
    - • El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa • El líder no tiene un papel importante en el clima laboral
    - • No se juzga las aportaciones y sugerencias de empleados• Los trabajadores tienen libertad total para funciones
    - • Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando • Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, si lo requieren
  - **Ventajas**
    - • Aunque el líder tenga que ausentarse la empresa sigue funcionando • Los trabajadores se sienten mejor porque tienen mayor poder
    - • Los empleados trabajan con más libertad y sin presiones • Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente
  - **Desventajas**
    - *Si los trabajadores no tienen los suficientes conocimientos puede no funcionar • Se puede llegar a perder el objetivo sin información
    - • Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo • Es más complicado solucionar conflictos • Puede dar la sensación de que no hay un

- *Paternalista
  - *¿Qué es?
    - Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos. El líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados
  - *Características
    - • Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos • No delega responsabilidades •Amable, atento y servicial
    - • Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado • Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia
    - • Es el considerado único responsable en el logro de los objetivos empresariales • Piensa que lo que más motiva es el dinero y el poder
    - • Da recompensas y castiga si es necesario • No promueve mucho el trabajo en equipo
  - *Ventajas
    - • El líder se preocupa por sus trabajadores • Se fomenta la motivación por medio de premios o recompensas
    - • Los trabajadores solo se preocupan por hacer su trabajo • Los trabajadores se sienten protegidos y tienen menos responsabilidades
  - *Desventajas
    - • El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio • Los trabajadores han simplemente de obedecer • Se premia el mal desempeño
    - • Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer • El grupo no puede madurar, como tampoco sus componentes
    - • Los trabajadores proactivos o con mucha experiencia pueden acabar sintiéndose desmotivados
- *Carismático
  - *¿Qué es?
    - Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración, Este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados
  - *Características
    - • Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores • Tiene gran capacidad de convicción
    - • Es buen motivador • Es capaz de asumir riesgos • Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales • Crea admiración
    - • Tiene visión de futuro • Tiene buena capacidad de persuasión • Genera confianza • Es inconformista • Se sacrifica por la empresa
  - *Ventajas
    - • Ante un cambio de liderazgo, genera menos conflictos que otros tipos de liderazgo • Genera mucha más motivación en los trabajadores
    - • Como la motivación es mayor, el rendimiento empresarial también tiende a serlo • El clima laboral mejora • Une al grupo alrededor de él
    - • Es un buen recurso ante cualquier transformación de una organización • Los éxitos son compartidos
  - *Desventajas
    - Sus errores suelen ser perdonados • Sus logros pueden ser excesivamente alabados • Puede llegar a anular a las personas
    - • Puede llegar a crear dependencia • El líder tiene mucho peso en el equipo
- *Lateral
  - Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado
- *Situacional
  - *¿Qué es?
    - El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo. El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados
  - *Ventajas
    - • La empresa consigue mejores resultados, evoluciona • Hay una mayor interacción líder-equipo
    - • El líder se adapta a las circunstancias de cada empleado en cada uno de sus estados evolutivos • El líder es flexible y se adapta
    - • El líder es versátil y sabe cómo actuar en cada momento • Es fácil de entender e implementar

Bibliografía: antología UDS tercera unidad p.59-75