

Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del trabajo: Mapa mental

Materia: Submodulo II

Grado: BRH05EMC120

Grupo: A

El análisis de puesto ayuda a determinar los deberes y las responsabilidades que deben asumir los diversos puestos de trabajo dentro de una organización.



Observación

Consiste en observar a los trabajadores que ocupan los puestos muy operativos. "Muchas veces, se complementan con entrevistas sobre algún elemento relacionado al trabajo, con el objetivo de realizar descripciones sobre sus funciones y labores dentro de su área «



PARTICIPA EN EL ANÁLISIS DE PUESTO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.

El análisis de puesto en la era digital

Con la llegada de la pandemia y la implementación del trabajo remoto, la comunicación de los equipos se ha transformado. Conocer el desempeño de los colaboradores, las áreas de trabajo y contratar profesional capacitado se ha vuelto más complicado.



Cuestionario

En ocasiones, es el mismo encargado del proceso de análisis quien llena el cuestionario con las respuestas que le dan los colaboradores", complementa la docente.



Entrevista

Este método consiste en preguntar a los colaboradores sus funciones y responsabilidades dentro de su área de trabajo, no es necesario entrevistar a todo el personal, basta con tomar en cuenta a los miembros de mayor y menor experiencia para sacar conclusiones importantes.

