

**Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández**

**Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel**

**Nombre del trabajo: Mapa mental**

**Materia: Submodulo II**

**Grado: BRH05EMC120**

**Grupo: A**

El análisis de puesto ayuda a determinar los deberes y las responsabilidades que deben asumir los diversos puestos de trabajo dentro de una organización.



### Observación

Consiste en observar a los trabajadores que ocupan los puestos muy operativos. "Muchas veces, se complementan con entrevistas sobre algún elemento relacionado al trabajo, con el objetivo de realizar descripciones sobre sus funciones y labores dentro de su área «



# PARTICIPA EN EL ANÁLISIS DE PUESTO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.

### El análisis de puesto en la era digital

Con la llegada de la pandemia y la implementación del trabajo remoto, la comunicación de los equipos se ha transformado. Conocer el desempeño de los colaboradores, las áreas de trabajo y contratar profesional capacitado se ha vuelto más complicado.



### Cuestionario

En ocasiones, es el mismo encargado del proceso de análisis quien llena el cuestionario con las respuestas que le dan los colaboradores", complementa la docente.



### Entrevista

Este método consiste en preguntar a los colaboradores sus funciones y responsabilidades dentro de su área de trabajo, no es necesario entrevistar a todo el personal, basta con tomar en cuenta a los miembros de mayor y menor experiencia para sacar conclusiones importantes.

