

Nombre de alumnos: EZEQUIEL FRANCISCO PASCUAL

Nombre del profesor: REYNALDO FRANCISCO MANUEL

Nombre del trabajo: CUADRO SINÓPTICO

MATERIA: SUB MÓDULO II

Grado: 4TO CUATRIMESTRE

Grupo: A

3.2 ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA DE CAPACIDADES UTILIZANDO LAS TIC'S

RELEVANCIA DE LA LOGÍSTICA

- PROCESO DE FRANCO CRECIMIENTO, DEBIDO A DIFERENTES FACTORES
- LA GLOBALIZACIÓN
- PROCESOS DE ABASTECIMIENTO
- DESARROLLO DE LA COMPETITIVIDAD

RAE LOGÍSTICA

CONJUNTO DE MEDIOS Y MÉTODOS NECESARIOS PARA LLEVAR A CABO LA ORGANIZACIÓN DE UNA EMPRESA, O DE UN SERVICIO, ESPECIALMENTE DE DISTRIBUCIÓN

CAPACITACIÓN

MANERA DE PROPORCIONAR LOS CONOCIMIENTOS Y LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA SER MUY EFICIENTES EN EL TRABAJO

LA MODERNIZACIÓN DEL ESTADO

- EXIGE A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE ESTÉN ACORDE AL USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES (TICS)
- FINALIDAD: LOS PROCESOS Y SERVICIOS QUE LOS USUARIOS (INTERNOS Y EXTERNOS) REQUIERAN SEAN MÁS ÁGILES Y SEGUROS.

EMPRESAS PRIVADAS Y PÚBLICAS

- CAPACITA A SU PERSONAL VALIÉNDOSE PARA ELLO DE LAS TICS
- CONTENIDOS ACTUALIZADOS Y PERSONALIZADOS
- SOLUCIONAR LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS
- CAPACITACIÓN DEL PERSONAL EN UN TIEMPO CORTO Y CON MENOR INVERSIÓN ECONÓMICA

TIC

BENEFICIOS

- MEJORA DE SUS OPERACIONES
- OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS
- SISTEMATIZACIÓN DEL TIEMPO
- MEJOR COMUNICACIÓN CON LOS EMPLEADOS Y CLIENTES

EXISTEN SOFTWARE DE LOGÍSTICA, DE MARKETING

PARA RECURSOS HUMANOS

PARA RESULTADOS ES VITAL LA FORMACIÓN DE NUESTRO PERSONAL



3.3

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

EJECUCION DE LA CAPACITACION

SE COORDINA Y PREPARA EL PROGRAMA

DISTINTAS MODALIDADE

TELE CONFERENCIA, SEMINARIO, PELÍCULAS- VIDEOS, CURSOS



CAPACITACIÓN ARMÓNICA

ADECUACIÓN DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO A LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

LA CALIDAD DEL MATERIAL DEL ENTRENAMIENTO PRESENTADO

LA COOPERACIÓN DE LOS JEFES Y DIRIGENTES DE LA EMPRESA

LA CALIDAD Y PREPARACIÓN DE LOS INSTRUCTORES



EVALUACION

PROCESO CONTINUO QUE COMIENZA CON EL DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

ANTES, DURANTE, AL FINAL

PERMITE CONOCER

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

SE PUEDE EVALUAR TANTO EL PROGRAMA COMO A LOS PARTICIPANTES

ASPECTOS A CONSIDERAR

DETERMINAR HASTA QUÉ PUNTO LA CAPACITACIÓN PRODUJO EN REALIDAD LAS MODIFICACIONES DESEADAS

DEMOSTRAR SI LOS RESULTADOS DE LA CAPACITACIÓN, PRESENTAN RELACIÓN CON LA CONSECUCCIÓN DE LAS METAS



SEGUIMIENTO DE LA CAPACITACION

VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS, COMPARANDO EL DESEMPEÑO ANTES Y DESPUÉS DE LA CAPACITACIÓN

TASAS DE ERRORES ANTES Y DESPUÉS DE LA CAPACITACIÓN, AUSENTISMOS

