

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz

Grado: 4

Fecha: 31/10/2021

Materia: SUBMODULO II

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico



submodulo II

Administra la logística de capacitación utilizando las tecnologías de comunicación.

En la capacitación para la logística, la palabra clave es "competencia", que significa el desarrollo de la capacidad del personal para aplicar los procedimientos de la manera debida, no sólo para conocerlos de ellos. Este objetivo básico es el que rige la forma en que se lleva a cabo la capacitación del personal de las mesas de votación. Ya que requiere mucho más que la simple familiaridad con las disposiciones legales. El personal de las mesas está comprometido con un evento único, teniendo que trabajar bajo presión intensa y con márgenes muy limitados de error. Además, como no tienen la oportunidad de practicar previamente lo que deben hacer, los riesgos de fallar son elevados.

Evalúa y da seguimiento al programa de capacitación.

La Evaluación debe ser un proceso sistemático para determinar la efectividad y eficiencia del proceso completo del Programa de capacitación, por tal motivo se debe evaluar en las distintas etapas del ciclo. Su importancia radica en que los datos que arroja en las distintas fases son de vital importancia en la toma de decisiones, destinarle el tiempo necesario de ningún modo será en vano, por el contrario, ayudara a determinar los efectos del programa en si como así también del Diseño y de la ejecución.

La Evaluación de los procesos, de los impactos y de los resultados es una actividad fundamental del ciclo de la Capacitación. Un programa diseñado en forma adecuada destinara el tiempo necesario para la evaluación, el control y el seguimiento del mismo.