



**Nombre de alumno: ALAN  
FRANCISCO GALLEGOS MORALES**

**Nombre del profesor: REYNALDO  
FRANCISCO MANUEL GALLEGOS**

**Nombre del trabajo: cuadro sinoptico**

**Materia: Submodulo-I**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: Cuarto cuatrimestre**

**Grupo: BRH05EMCO120-A**

# ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

¿QUE ES LA CAPACITACION?

EL CONJUNTO DE ACTIVIDADES ENCAMINADAS A PROPORCIONAR CONOCIMIENTOS

ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION Y DESARROLLO

CAPACITACION EN LOS PREMIOS GREMIOS, REVOLUCION INDUSTRIAL, ESCUELAS INDUSTRIALES, INFLUENCIA EN LAS GUERRAS

DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION

PERMITE QUE LA EMPRESA NO CORRA EL RIESGO DE EQUIVOCARSE AL OFRECER UNA CAPACITACION INADECUADA, LO CUAL REDUNDARIA EN GASTOS INNECESARIOS, ENTENDIENDO QUE LA CAPACITACION ES UN PROCESO CARO EN SU VALOR COMERCIAL Y QUE REQUIERE,

TECNICAS

LECTURA, INSTRUCCION PROGRAMADA, CAPACITACION EN CLASE, CAPACITACIONES POR COMPUTADORA, CAPACITACION EN EL PUESTO, INSTRUCCION CAPACITADA

METODOS

LA ROTACION DE PUESTOS, PUESTOS DE ASESORIA, APRENDIZAJE PRACTICO, ASIGNACION DE COMISIONES, PARTICIPACION EN CURSOS, EJERCICIOS DE SIMULACION, CAPACITACION FUERA DE LA EMPRESA, CENTRO INTERNOS DE DESARROLLO, EL COACHING

# ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

## OBJETIVOS

CAMBIAR LA ACTITUD DE LAS PERSONAS, CON VARIAS FINALIDADES, ENTRE LAS CUALES ESTÁN CREAR UN CLIMA MÁS SATISFACTORIO ENTRE LOS EMPLEADOS

PREPARAR AL PERSONAL PARA LA EJECUCIÓN DE LAS DIVERSAS TAREAS PARTICULARES DE LA ORGANIZACIÓN.- PROPORCIONAR OPORTUNIDADES PARA EL CONTINUO DESARROLLO PERSONAL

SE REFIERE A LAS TÉCNICAS, INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS QUE COADYUVAN AL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES Y OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN.

¿QUÉ SON LOS MEDIOS DE CAPACITACIÓN?

CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO, ROTACION DE PUESTOS, APRENDIZAJE A DISTANCIA, VIDEOTELEFONIA, CAPACITACION CON CD-ROM, ENTRENAMIENTO VESTICULAR

TÉCNICAS MODERNAS DE CAPACITACIÓN

•DISCUSION DE GRUPOS E INTERACCIÓN SOCIAL  
•ENTREVISTAS PARA LA SOLUCION DE PROBLEMAS

ALGUNOS MEDIOS PARA LA REALIZACIÓN DE LA CAPACITACIÓN A LOS TRABAJADORES SON

•CONFERENCIA  
•MANUALES DE CAPACITACION  
•REALIZACION EFECTIVA DEL TRABAJO