

Nombre de alumno: NORMA VALERIA RODRIGUEZ GALINDO

Nombre del profesor: REINALDO FRANSISCO MANUEL

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: SUBODUO 2

Grado: 4TO CUATRIMESTRE IÓN POR EDUCAR

Grupo: TECNICO EN ADMINISTRACION DE

RECURSOS HUMANOS

capacitación para el

Asiste en las

actividades de

desarrollo del capital

humano

La capacitación consiste en un conjunto de actividades que ayudan a las empresas para que sus nuevos trabajadores conozcan a la empresa y las actividades que les corresponden

Las actividades que se llevan a cabo en la capacitación ayudan a obtener conocimiento, desarrollar habilidades y modificar actitudes personales de todos los niveles para mejores desempeños

CAPACITACION

Capacitación en los primeros gremios Revolución industrial Antecedentes de la capacitación Influencia de la guerras Sociedad de la información y el conocimiento Escuelas industriales Consistente en el proceso de la orientación de El reporte de DNC indica y expresa que a quien la estructura y desarrollo de planes y y cuanto y cuando capacitar, las necesidades programas de para establecer el de la capacitación se requieren necesarias

Diagnostico d necesidades de capacitación (DNC)

fortalecimiento de los conocimientos y la habilidades las actitudes en los participantes de la organización

cuando hay diferencias entre lo que una persona debería saber para desempeñarse con lo que sabe realmente

Técnicas de la capacitación

Instrucción programada Capacitación en el puesto Lectura Capacitación en clase Instrucción capacitada Capacitación por computadora

Métodos para la capacitación

La rotación de los puestos Puestos de asesoría Capacitación fuera de la empresa Asignación de comisiones Aprendizaje practico El coaching Participación en cursos y seminarios externos Ejercicios de simulación

Centros internos de desarrollo

Medios para realizar a capacitación de los trabajadores

Conferencia Manuales de capacitación

Realización efectivo del trabajo Discusión de grupos interacción social

Entrevista para la solución de problemas