



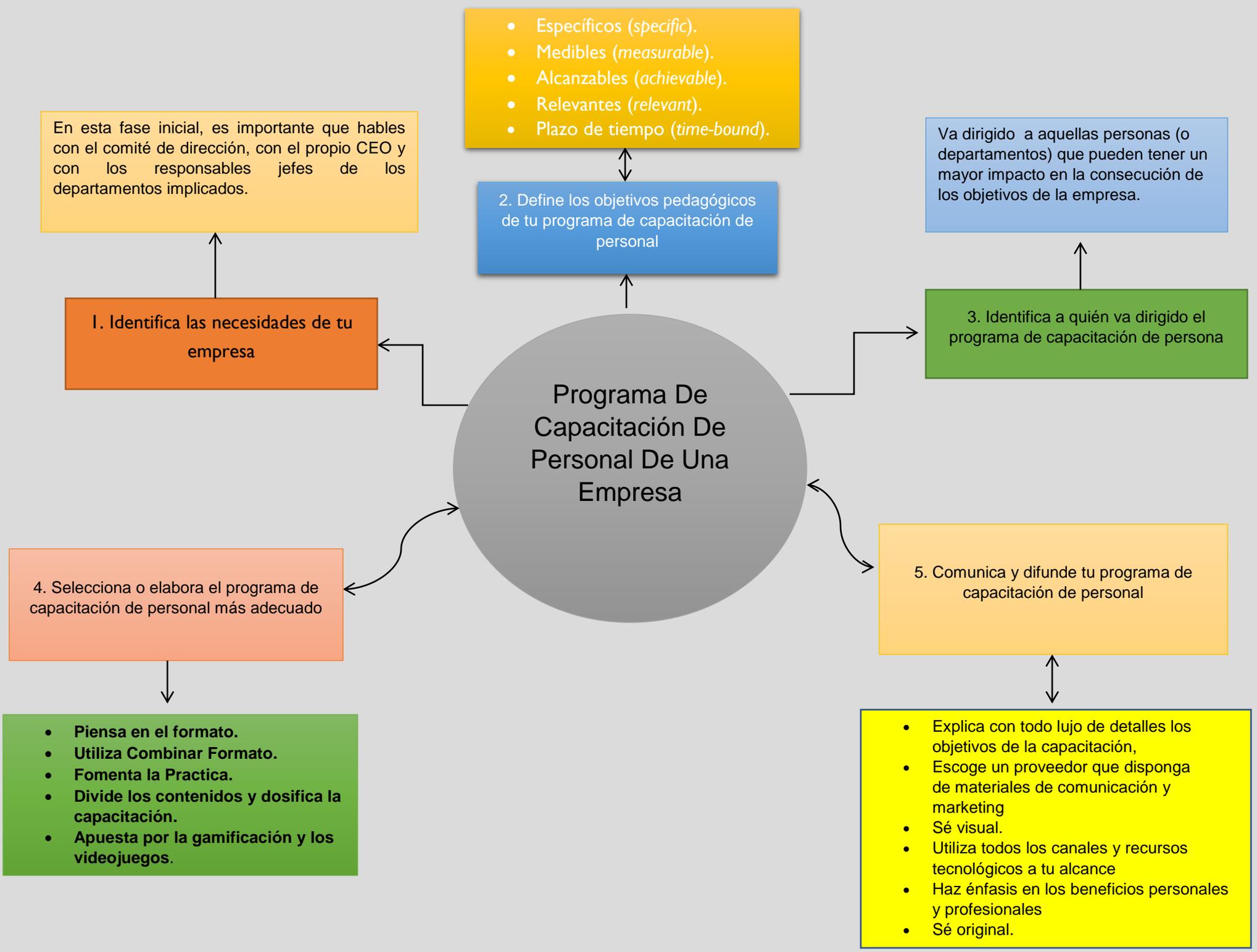
Nombre de alumnos: Sili Morelia Pérez Escobedo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre del trabajo: Mapa mental

Materia: Submodulo II

Grado: 4to cuatrimestre



En esta fase inicial, es importante que hables con el comité de dirección, con el propio CEO y con los responsables jefes de los departamentos implicados.

1. Identifica las necesidades de tu empresa

- Específicos (*specific*).
- Medibles (*measurable*).
- Alcanzables (*achievable*).
- Relevantes (*relevant*).
- Plazo de tiempo (*time-bound*).

2. Define los objetivos pedagógicos de tu programa de capacitación de personal

Va dirigido a aquellas personas (o departamentos) que pueden tener un mayor impacto en la consecución de los objetivos de la empresa.

3. Identifica a quién va dirigido el programa de capacitación de persona

Programa De Capacitación De Personal De Una Empresa

4. Selecciona o elabora el programa de capacitación de personal más adecuado

- Piensa en el formato.
- Utiliza Combinar Formato.
- Fomenta la Practica.
- Divide los contenidos y dosifica la capacitación.
- Apuesta por la gamificación y los videojuegos.

5. Comunica y difunde tu programa de capacitación de personal

- Explica con todo lujo de detalles los objetivos de la capacitación,
- Escoge un proveedor que disponga de materiales de comunicación y marketing
- Sé visual.
- Utiliza todos los canales y recursos tecnológicos a tu alcance
- Haz énfasis en los beneficios personales y profesionales
- Sé original.