



**Nombre de alumno: David Ramírez  
Lopez**

**Nombre del profesor: Reynaldo  
Francisco Manuel**

**Nombre del trabajo: Mapa  
Conceptual**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Submódulo II**

**Grado: 4° cuatrimestre**

**Grupo: BRH05EMC0120-A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de octubre del 2021.

# LA CAPACITACIÓN

NECESIDADES DE  
CAPACITACIÓN EN LA  
ORGANIZACIÓN

Se refiere a las técnicas, instrumentos y metodologías que coadyuvan al cumplimiento de las actividades y objetivos de la capacitación. Ahora bien, sabiendo que son los medios podemos ver que, para cubrir estas necesidades de capacitación, cuando se realiza un estudio de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), en muchas de las ocasiones los resultados de estos estudios quedan en apuntes o notas que jamás se registran en los archivos correspondientes. La DNC es un excelente apoyo para: Estructurar planes de trabajo para el fortalecimiento de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización.

ELABORA REPORTES DEL  
DIAGNÓSTICO DE LAS  
NECESIDADES DE  
CAPACITACIÓN EN LA  
ORGANIZACIÓN.

Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

CONFERENCIA

MANUALES DE  
CAPACITACION

REALIZACION  
EFECTIVA DEL  
TRABAJO

DISCUSION DE  
GRUPOS E  
INTERACCIÓN SOCIAL

ENTREVISTAS PARA LA  
SOLUCION DE  
PROBLEMAS

SELECCIONA LOS MEDIOS PARA  
CUBRIR LAS NECESIDADES DE  
CAPACITACIÓN DE LA  
ORGANIZACIÓN.

**CONFERENCIA:** Permite llegar a una gran cantidad de personas y transmitir un amplio contenido de información o enseñanza. Se puede emplear como explicación preliminar antes de demostraciones prácticas. Por ejemplo, es útil al impartir las medidas de seguridad, organización de planta, etc. **MANUALES DE CAPACITACION:** Manuales de capacitación u otros impresos, diagramas que permiten la exposición repetida, es útil aplicación de secuencias largas o procedimientos complicados que no pueden retenerse en una sola presentación. Pueden combinarse con conferencias y prácticas de tareas reales **REALIZACION EFECTIVA DEL TRABAJO:** El nuevo colaborador aprende mientras trabaja, bajo la guía de un instructor, es útil en la transmisión de habilidades, de experiencia, ensayo y error. Su limitación es que no siempre el buen colaborador es buen instructor.