

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco  
Manuel

Nombre del alumno: Esthela Nahomy  
Álvarez Cruz

Grado: 4

Materia: SUBMODULO II

Fecha: 12/10/2021

Nombre del trabajo: mapa conceptual



Asiste en las actividades de capacitación para el desarrollo del capital humano

Primeramente

Detecta las necesidades de capacitación en la organización.

Elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de capacitación en la organización.

Selecciona los medios para cubrir las necesidades de capacitación de la organización.

Finalmente

Podemos afirmar que en todas las organizaciones existen necesidades de capacitación. El porqué de esta aseveración es muy sencillo: siempre hay alguien que no hace algo porque no sabe cómo hacerlo. La primera premisa y quizá, la más importante es poder detectar, evaluar y separar las necesidades de capacitación de aquellas que no lo son.

Los procesos de capacitación en las unidades programáticas de la CCSS deben concebirse a partir de cuatro etapas básicas subsecuentes entre sí: Se concibe el diagnóstico de necesidades de capacitación como un insumo de información para la elaboración del plan de capacitación local y se realiza para identificar la deficiencias de conocimiento en los funcionarios, ya sea por desactualización o incorporación de nuevas políticas, técnicas o tecnología a los procesos de trabajo. En todos los casos será necesario jerarquizar las necesidades a partir del plan estratégico local e institucional

Asesorías: son generalmente una combinación de salón de clases y capacitación de puesto de trabajo. Capacitación experiencial o practica: Es capacitar a una persona para que aprenda un trabajo mientras lo desempeña. Tutorías de instructores profesionales para directivos. Tutorías entre los gerentes: senior y junior.

