

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz

Materia: SUBMODULO II

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Fecha: 12/10/2021

Grado: 4



Asiste en las actividades de capacitación para el desarrollo del capital humano

Detecta las necesidades de capacitación en la organización.

Las necesidades de capacitación existen cuando se genera una brecha entre los requerimientos de una persona para desarrollar sus tareas y labores competentemente y sus competencias actuales e idealmente futuras. La DNC es el mejor método para determinar si se requiere una capacitación o entrenamiento para llenar esta brecha.

Elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de capacitación en la organización.

El diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC) es el procedimiento a partir del cual

Se obtiene información necesaria para elaborar un programa de capacitación.

El objetivo del DNC es identificar las discrepancias entre lo que es y lo que debería de ser.

Selecciona los medios para cubrir las necesidades de capacitación de la organización.

Para orientar los programas de capacitación hacia fines específicos que respondan a la realidad organizacional y contribuyan al logro de los objetivos institucionales.

Beneficios en la organización al aplicar DNC:

Eficiencia y calidad en los procesos de trabajo.

Mejor funcionamiento y coordinación de las actividades.

Que se atienda a las necesidades del personal.

Mayor relación empresa-personal.

Mejor servicio al cliente.

Que exista mayor identidad institucional.