



**Nombre de alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo**

**Nombre del profesor: Reinaldo Francisco Manuel**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: sumbodulo 2**

**Grado: 4 cuatrimestre**

**Grupo: técnico en administración de recursos humanos**

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de octubre de 2021

# Capacitación

## ¿Qué es la capacitación?

La capacitación es un conjunto de actividades que proporcionan los conocimientos para lograr llevar a cabo las actividades y lograr modificar actitudes del personal de todos los niveles así poder tener un mejor desempeño en el trabajo

Las capacitaciones en las empresas pueden ser de mediano a largo plazo ya que requieren de mucha paciencia pues en un proceso que requiere de tiempo ya que la capacitación es un factor de mucha importancia ya que motiva y retiene al empleado

Muchas veces el requerimiento de la capacitación muchas empresas lo pueden ver mal como un mal gasto de dinero o como una inversión incorrecta pero realmente es todo lo contrario ya que tanto como es un beneficio para que el empleado desarrolle sus actividades de manera correcta también beneficia a la empresa a tener buenos empleados que saben llevar a cabo su trabajo

## Necesidad de la capacitación

Es un gran apoyo para todo tipo de compañía ya que nos ayuda a tener una estructura del trabajo ayuda a reforzar los conocimientos, habilidades, y las actitudes en los empleados de una organización

Es el proceso de orientación sobre la empresa y prácticamente sobre el lugar que ocupara en ella y en la capacitación también conoce la estructura el desarrollo de planes y programas para establecer y fortalecimiento de los conocimientos

La necesidad de una capacitación llega cuando hay diferencias entre lo que una persona debe saber sobre cómo desempeñar sus actividades y lo que sabe realmente en si cuando no está llevando a cabo de la mejor manera su trabajo

## Selecciona los medios para cubrir las necesidades de capacitación de la organización

- La rotación de puestos

- Puestos de asesoría

- Aprendizaje práctico

- Asignación de comisiones

- Centros internos de desarrollo

- Participación en cursos y seminarios externos

- Ejercicios de simulación

- Capacitación fuera de la empresa

- El coaching

## Técnicas modernas de capacitación

Capacitación en el trabajo

Rotación de puestos

Aprendizaje a distancia por videoconferencias

Videotelefonía

Capacitación con CD-ROM e internet

Entrenamiento vestibular