



**Nombre de alumnos: Sili Morelia Pérez Escobedo**

**Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Submodulo II**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de diciembre de 2021.

Aplica técnicas, instrumentos y metodologías de evaluación y desempeño del Recurso Humano.

Elección forzada

Este es un método en el cual se evalúa al empleado a través de la asignación de frases descriptivas establecidas previamente. La evaluación consiste en que el evaluado tiene que elegir forzosamente alguna frase y relacionarla con la persona en cuestión.

El método de la escala gráfica

Es el método que más se utiliza de la evaluación de desempeño, exige muchos cuidados para evitar la subjetividad y el prejuizgamiento del evaluador. Este método evalúa el desempeño de las personas mediante factores de evaluación previamente definidos y graduados

Método de la Investigación de campo

Es un procedimiento sencillo en donde el evaluador realiza la evaluación directamente en el entorno del colaborador, comúnmente este proceso se realiza en presencia con la supervisión de un director o jefe directo.

Entrevista individual

El resultado lo constituye la información que proporcione el propio trabajador, que es finalmente quien realiza las tareas correspondientes a su cargo. Lo más importante de la entrevista individual es saber orientar la charla de tal modo que proporcione los datos o impresiones requeridos.

Evaluación por objetivos

Este es un método de evaluación consiste en identificar, planificar y delimitar objetivos.