



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumnos: ALAN
FRANCISCO GALLEGOS MORALES**

**Nombre del profesor: REYNALDO
FRANCISCO MANUEL**

**Nombre del trabajo: CUADRO
SINOPTICO**

Materia: SUDMODULO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4to CUATRIMESTRE

Grupo: BRH05EMCO120-A

TECNICAS,
INSTRUMENTOS
DE EVALUACIÓN.

UN COLABORADOR CON GRAN RENDIMIENTO TIENE LA CAPACIDAD DE LLEVAR TU EMPRESA A NIVEL OPTIMO. UN EMPLEADO CON BAJO RENDIMIENTO PUEDE PERJUDICAR TU EMPRESA.

PARA GARANTIZAR QUE TUS COLABORADORES CUMPLAN CON TUS EXPECTATIVAS ES NECESARIO LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.

EL MÉTODO DE
ESCALA GRAFICA.

ES SIN DUDA EL MÁS UTILIZADO Y DIVULGADO METODO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.

SE TRATA DE METODO QUE EVALUA EL DESEMPEÑO DE LAS PERSONAS MEDIANTE FACTORES DE EVALUACIÓN. UTILIZA UN FORMULARIO DE DOBLE ENTRADA. LINEAS HORIZONTALES SON LOS FACTORES DE EVALUACIÓN, VERTICALES LOS GRADOS DE VARIACIÓN.

METODO DE INVESTIGACION DE CAMPO.

ES UN PROCEDIMIENTO MUY SENCILLO, REALIZA LA EVALUACION DIRECTAMENTE EN EL ENTORNO DEL COLABORADOR. ESTE PROCESO SE REALIZA EN PRECUNSA CON LA SUPERVISIÓN DE UN DIRECTOR O JEFE.

ES UN METODO MUY CERRADO DEBIDO A QUE PUEDE DAR ESPACIO A LOS PREJUICIOS Y SUBJETIVIDADES.