



**Nombre de alumnos: Sili Morelia
Pérez Escobedo**

**Nombre del profesor: Reynaldo
Francisco Manuel Gallegos**

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico**

Materia: Submodulo II

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: A

Asiste en las actividades de capacitación para el desarrollo del capital humano

Detecta las necesidades de capacitación en la organización

Es un análisis que te permite saber cómo enfocarse en las debilidades de tus colaboradores y detectar las que son prioritarias, sin dejar de lado otras áreas no tan esenciales.

Se detecta mediante evaluaciones de desempeño, o descripciones de perfil de puesto.

Elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de capacitación en la organización

Técnicas

1. Lectura: Se presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, en donde la reciben y la analizan. 2. Instrucción Programada: Se presenta en breves partes de información que requieren ser respondidas con sus correspondientes respuestas. Comúnmente las respuestas son de opción múltiple, verdadera o falsa, etc. 3. Capacitación en Clase: este es un entrenamiento que se lleva a cabo fuera del local de trabajo. Los educandos son reúnen fuera y cuentan con un profesor que transmite el contenido del programa de capacitación.

4. Capacitación por Computadora (CBT): gracias a la ayuda de la tecnología de la información (TIC), hay un programa de capacitación. 5. Capacitación en el Puesto: se usa para la capacitación de no ejecutivos, proporciona experiencia directa en condiciones normales de trabajo, da una oportunidad de que el instructor-un gerente o empleado de alto nivel- desarrolle buenas relaciones con los empleados nuevos. 6. Instrucción Capacitada: Se encarga de dar instrucciones claras para el manejo de un número elevado de participantes.

Selecciona los medios para cubrir las necesidades de capacitación de la organización

Capacitación en el Trabajo, rotación de Puestos, aprendizaje a Distancia por Videoconferencias, etc.